

日本公立小學的教師甄試競爭率為歷年最低

駐大阪辦事處（派駐人員）

日本文部科學省在 2023 年 12 月 25 日公布的調查結果顯示，都道府縣教育委員會在 2022 年度舉辦的公立小學 2023 年度教師甄試中，全國平均競爭率為歷年最低的 2.3 倍。教師甄試競爭率的進一步下降，再次突顯了確保學校人力資源的困難。雖然推動調整教師甄試時間表的同時，也加速進行消除長時間工作等的工作方式改革及薪資制度的改革，但教職的真正賦權可能取決於消除所謂的「暗黑」負面形象。

這次調查統計顯示，在 2022 年度舉辦的教師甄試中，許多地方政府在 7 月進行了第一次甄選。由於人才往往流向招聘計畫較早的私人企業，因此如何挽留人才成為問題。

文科省於是在 5 月時要求地方政府從 2024 年度開始辦理的教師甄試提前到 6 月舉辦第一次甄選。還呼籲地方政府創設「地域配額」，被錄取的教師可以在家鄉的學校工作。

在 2022 年度辦理的教師甄試中，已經有 20 個縣及政令指定都市增加了 7、8 月以及秋季舉辦甄試，比 2020 年度辦理的（7 個縣/指定都市）增加約 3 倍。這顯示地方政府挖掘人才的意識越來越高。

近畿大學教職教育學部教育行政學教授柴浩司對此舉表示歡迎並指出「在教育學部等培訓課程中積極性高的學生比較容易報考」。另一方面，為了吸引其他普通學系的學生加入教職工作，柴教授說「制定能夠準確傳達其吸引力的形象策略很重要」。

例如在近畿大學，每年約有 350 名學生取得教職執照。其中約有 40% 的學生報考教師甄試。柴教授指出「教職雖然有加班費等問題，但與私人企業相比，薪資並不低，而且考慮到離職率，工作環境也不差。不過，有很多因素讓很多學生望而卻步，例如薪資制度和指導課外活動的負擔」。

在日本內閣府 2023 年 12 月 22 日所批准的 2024 年度預算中，為了讓教師更專注於教學，已經納入擴充支援辦公室工作等的人事經費。對於支付教師相當於月薪 4% 的「教職調整額」的現行制度也在進行

修訂，正式檢討改善教師的待遇。

柴教授表示「師資短缺是關係到未來兒童成長的重要社會問題，家長方面也應該對地方政府和學校的努力應該秉持理解和配合的態度。同時，迫切需要轉變培訓課程以外的學生對教育工作的印象」。

撰稿人/譯稿人：駐大阪辦事處派駐人員

資料來源：譯自 2023 年 12 月 25 日 產經新聞

