

日本國立大學聘用教師時僅 4 成要求申報性暴力處分紀錄

駐大阪辦事處（派駐人員）

日本文部科學省 2023 年 9 月 29 日公布調查結果顯示，約有 4 成的國立大學在聘用教師時要求教師申報性暴力懲戒處分紀錄。此外，有將近 4 成的大學在內部規則中並未明確指出學生可能成為性暴力受害者。文科省於同日發布通知，要求各大學在聘用時確認處分記錄等，以杜絕教師性暴力行為。

近年來，日本社會對於教育機構中的性暴力批評不斷增加。2022 年 4 月開始實施「防止教師對兒童和學生性暴力法」，教育委員會和學校法人在小學、國中和高中聘用教師時，必須在資料庫中確認過去有無因性暴力而被吊銷教師執照的記錄。

文科省為了推動大學的防止性騷擾和性暴力的措施，於 2023 年 6 月首先調查了所有國立大學（共有 86 所）的執行狀況，並獲得了全部學校的回應。在聘用教師時要求申報處分記錄的大學共有 32 所（約佔 37%）。另外 4 所大學只在某些部門要求教師申報處分記錄。此外，當問及對性暴力或騷擾的教職員的處分標準時，有 70 所大學（約佔 81%）明確指出其具體行為內容和惡質性，與解雇或停職等嚴重處分相關。

另一方面，31 所大學（36%）僅提及可能發生性暴力或性騷擾的關係性為「工作場所中的主管、下屬等」，並沒有明確說明受害者也包括學生。

文科省針對調查結果，於 29 日向國立、公立、私立大學發出通知，要求各大學也須明確規定對學生性騷擾和性暴力也須受到處分。並要求區分被視為違反刑法的「性暴力」和包括相對輕微行為的「性騷擾」及定義，將處分的標準予以明確化。今後，文科省也在考慮對公立和私立大學進行調查。

撰稿人/譯稿人：駐大阪辦事處派駐人員

資料來源：譯自：2023 年 9 月 30 日 每日新聞