

28% 從事高等教育的女性譴責性別偏見

駐舊金山辦事處教育組

研究顯示女性的報酬低於男性，工作量亦不成正比，只能努力地平衡工作與生活，疫情期間更加嚴重。更不用說，女性處在原本就不利的員額制度中，更難成功獲得職缺。

根據對高等教育教職員工的最新調查數據，一些女性認為她們的性別是導致她們職業發展困難的罪魁禍首。

28% 在美國大學院校工作的女性表示，她們因為性別因素，沒有升遷或其他發展的機會。表達相同想法的男性比例僅 11%。

數據顯示，西班牙裔和亞裔女性比同儕更有可能因為性別而感到被忽視。

2021 年 10 月蓋洛普 (Gallup) 針對兩年制和四年制大學的 10,594 名教職員工進行問卷調查，數據也顯示了其他領域的性別差距。相較於十分之三的男性，大約四分之一的女性教職員工，她們非常同意自己和相同經驗及工作表現的同事擁有一樣的晉升機會。

蓋洛普 (Gallup) 教育研究執行長斯蒂芬妮·馬肯 (Stephanie Marken) 在一篇部落格文中提到，該調查的結果是「呼籲對合理的薪酬和晉升機會保持沉默的高校採取行動」。「這些機構致力於創造一個公平和包容的工作場所，這比以往任何時候都更加重要。」

有關數據的更多訊息，請參見以下表格。

【沒有升職機會】

西班牙裔和亞裔女性比同齡人更有可能認為性別是她們晉升的障礙。

問題：你有沒有因為你的性別而覺得你在升職或工作機會上未被列入考慮？

同意的百分比

西班牙裔女性教職員工 33

亞裔女性教職員工 30

白人女性教職員工 28

非裔女性教職員工 24

所有女性教職員工 28

女教師 29

女職員 27

註：2021 年 10 月 5 日至 29 日針對接受 Title IV 補助、授予學位的兩年制和四年制大學校院所屬 10,594 名教職員工進行問卷調查。

資料來源：蓋洛普(Gallup)

【對薪酬的不同看法】

大約三分之一的女性教職員工表示，她們“同意”或“非常同意”她們得到合理的薪酬，而男性的比例則接近一半。

問題：我所做的工作得到了合理的薪酬

	女性教職員工的百分比	男性教職員工的百分比
非常同意	12	18
同意	23	29

註：2021 年 10 月 5 日至 29 日針對接受 Title IV 補助、授予學位的兩年制和四年制大學校院所屬 10,594 名教職員工進行問卷調查。

資料來源：蓋洛普(Gallup)

撰稿人/譯稿人：Audrey Williams June/ 駐舊金山辦事處教育組

資料來源：<https://www.chronicle.com/article/28-of-women-in-higher-ed-believe-they-were-not-promoted-because-of-their-gender>