

日本大阪學童指導員遭終止雇用提訴訟，與承攬業務企業和解

駐大阪辦事處（派駐人員）

日本大阪府守口市 9 名前學童保育導員，遭到承攬市政府保育事業的民間企業終止雇用，因而向法院提出要求終止雇用無效，並要求確認雇傭契約效力訴訟一案，已於大阪地方法院進行和解。企業方支付的金額超過自終止雇用後，到承攬業務期間結束(4 年)的薪資總額，但原告方仍沒有成功復職。

原告方在 2022 年 4 月 22 日舉辦記者會，說明已於同月 18 日進行和解。企業方支付了 7800 萬日圓的解決金，如果包括 2021 年秋天大阪府勞動委員會命令企業應讓原告復職迄今支付的金額，共支付 1 億 3400 萬日圓以上，超過 4 年的薪資總額。原告方對此肯定的表示「我們取得了全面性的勝利」。另外，企業方也承諾未來會與工會進行團體協商。

此案被告是以「Dormy inn」品牌名稱經營商務旅館的集團企業「共立 MAINTENANCE」(東京)，該企業也積極承攬地方政府業務。原告 9 人原本擔任以小學 1 到 3 年級學生為對象的學童保育指導員，為隸屬守口市的非常勤(兼職)員工，全員皆加入由指導員組成的勞動組合(工會)。

守口市於 2019 年 4 月將學童保育業務以五年期的契約委託給共立集團，而指導員則與共立簽立為期 1 年的契約。共立在 2020 年 3 月以原告指導員對於學童保育的營運方式加以批評、拒絕配合提出業務日誌的要求、以彩色印刷製作廣宣品等理由，對指導員予以警告，並在 3 月底第 1 年契約到期時終止雇用關係。

原告方於 2020 年 5 月提出訴訟，主張市政府在委託業務時是以持續雇用為前提，並強調企業警告指導員的理由內容並非事實，無法構成合理終止雇用關係的理由。除了本訴訟案，工會另以共立有不當勞動行為為由向大阪府勞動委員會提出救濟，勞動委員會業於 2021 年 10 月對共立發出救濟命令。

撰稿人/譯稿人：駐大阪辦事處派駐人員

資料來源：譯自：2022 年 4 月 23 日 朝日新聞

