

美國女性校長薪資普遍不及男性校長

駐休士頓辦事處教育組

根據研究顯示，美國女性校長的年收入較男性校長約少 1 千美元，即使男性與女性校長管理類似性質的學校，獲得同等的評鑑結果，且工作時數相仿。

造成兩性校長薪資差異之原因尚待釐清。美國范德堡大學公共政策和教育學系教授 Jason Grissom 表示，一些私領域的不利因素例如歧視與個人選擇，或許可以解釋部分差異原因，但無法說明全貌。

性別不同致影響薪資待遇一直存在於各個職場。如同 G 教授指出，這差異可能產生深遠影響，當女性職員查覺性別因素導致能力或價值被低估，則較難留住特殊專業領域的女性職員。此外，在學校中校長的人事異動對教職員、學生及未來學區投資於校長準備工作皆產生負面影響。

G 教授提及，即使無政策後果考量，也存在基本的公平性問題，在任何情況下，員工的待遇可能因性別、種族、族裔等差異而有不同。

女性擔任學校行政領導職人數雖然逐年攀升，但以女性教師人數比率來看，女性校長比率仍未能反映實際佔比。近 80% 的老師為女性，但女性校長則僅佔 50% 左右。

G 教授補充說明，兩性在職場上獲主管職的比率存在落差，而薪資因素則造成此落差。G 教授與團隊檢視 1991 年至 2016 年間密蘇里州的校長數據，含蓋國家教育統計中心 1999-2000 年及 2011-2012 年的學校和職員之調查、2015-2016 年美國教師與校長的樣本調查。即使薪資差距逐漸縮小，密蘇里州的分析數據仍顯示，女性校長的年收入較男性校長少 1,450 美元。全美部分，男性校長的年收入則高出女性校長逾 1,000 美元。

撰稿人/譯稿人：黃淑貞

資料來源：Education Week Print Editions