

男性地方公務員育兒休假取得率，首次超過3成

駐福岡辦事處（派駐人員）

日本總務省公布了 2022 年度男性地方公務員育兒休假取得率為 31.8%，較前一年度增加了 12.3 個百分點，係歷年來最高比率。2022 年度可申請育兒休假男性公務員有 6 萬 3128 人，其中有 2 萬 57 人取得休假，係首次取得率超過 3 成。

此項調查係以都道府縣及政令指定都市、市區町村的局處及警察、消防、教育委員會的職員為對象所進行的。休假取得期間在 1 個月以內的有 53.2%，為數最多，其次 1 個月以上 3 個月以內的有 23%，3 個月以上 6 個月以內的有 10.7%。依照都道府縣別，取得率最高的是秋田縣 57%，最低的是佐賀縣 14.9%，在政令都市方面，以千葉市的 78.2% 最高，大阪市的 21.0% 最低。

取得率之所以提高，被認為與 2022 年 10 月開始實施的改正地方公務員育兒休假法中將取得休假次數的限制放寬有關，另一方面男性國家公務員的育兒休假取得率在 2021 年度就已經達到 34%，相較之下地方公務員的取得率成長有點緩慢，所以中央政府也鼓勵地方公務員積極申請。

撰稿人/譯稿人：駐福岡辦事處王鴻鳴

資料來源：讀賣新聞

2024 年 1 月 1 日

第 14 版