

韓國性別平等指數為 75.4 分，女性的「政治參與」仍不及格

駐韓國代表處教育組

與 2022 年相比增加 0.5 分，女性高層公務人員及國會議員性別比例分數為 38.3。

2021 年韓國「國家性平等指數」比去年增加 0.5 分，達到 75.4 分。從各項來看「保健」項目的性平等指數雖高，但意味著「政治參與」程度的高層公務人員及國會議員之性別比例指數卻十分低。

韓國女性家族部在 2023 年 1 月 26 日召開的兩性平等委員會上審議及議決「第三次兩性平等基本計畫（2023~2027）」，當中發表了上述的「國家性平等指數」計算結果。性平等指數是指透過「社會參與」、「女性人權及福利」、「性平等認知及文化」等三個領域及經濟參與、福利、家庭等 8 個項目當中，了解國家兩性平等狀況的指標。2021 年韓國國家性平等指數為 75.4，比 2020 年的 74.9 增加了 0.5 分。自 2016 年起，每年增加 0.8~1 分的上升幅度轉向趨緩之勢。

女性的社會參與及政治參與方面的性平等指數仍然很低。從各領域來看，「女性人權及福利」領域為最高的 82.9 分。依次「性平等認知及文化」領域為 74.9 分，「社會參與」領域為 69.7 分的順序。從各項目來看，「保健」項目的分數為最高的 96.7 分。依次「教育及職業訓練」為 94.5 分，「家庭」項目因男性育嬰假使用者的增加，為比前年上升 1.7 分的 65.3 分。但是在 4 級以上公務人員及國會議員女性比率的「政治參與」項目為最低分的 38.3。

韓國女性家族部表示：「2021 年韓國性別薪資差距為 31.1%，在 OECD 國家裡面差距最大。」對此，女性家族部設定了「營造公正及兩性平等的勞動環境」、「建立為大眾服務的照顧安全網」、「支援暴力受害者及保障性別認知健康權」、「推廣男女共存的兩性平等文化」及「加強兩性平等政策基礎」的 5 大課題。

資料來源：<https://www.khan.co.kr/national/national-general/article/202301262108035>

