

日本推出少子化三大對策「經濟支援、充實服務、強化育兒假」

駐大阪辦事處（派駐人員）

有鑑少子化加速進行，日本相關官廳於1月19日召開首次會議，研議首相岸田文雄祭出的「異次元」少子化三大對策。包括擴大兒童津貼等經濟支援、充實保育服務和改革工作方式加強育兒假制度。但育兒世代面臨的問題是否能獲得解決嗎？

在岸田首相祭出的「異次元」三大對策中，第一個是「加強以兒童津貼為中心的經濟支援」。政府是否能擴大領取兒童津貼的家庭對象及增加補貼金額、放寬或取消收入限制將是受關注的焦點。

日本政府目前對有零歲至國中生子女的家庭，原則上對每人每月發放1萬至1萬5000日圓的兒童津貼。但有所得上的限制，因此針對家中有兩個孩子的全職主婦家庭，其配偶的年收入在960萬日圓～1千200萬日圓以內，則每月發放「特別津貼」5千日圓。年收入1千200萬日圓以上的家庭則無提供津貼。

執政黨要求擴大補助年齡提高到18歲，及增加補貼金額第二子為3萬日圓，第三子為6萬日圓。但在執行上每年需要數兆億日圓的財源，恐遭議論增加國民的負擔。

放寬或取消收入限制也備受關注。前民主黨執政時期，推出對所得沒有限制的「兒童津貼」，後來經與在野的自民黨和公明黨協商後，修改為對所得有限制的兒童津貼，當時取消所得限制每年需要1400億日圓的財源。在去（2022）年5月的國會會議上，首相表示「將根據制度的目的或支援方法做判斷」，表達了否定的看法。

第二個措施是充實孕產婦和育兒家庭皆可以使用的服務。政府的全世代社會型保障構築會議在上年彙整的報告中提及「將建立從懷孕、分娩到育兒無間斷地提供全面必要的社會性支援制度」。

當前，等待入園的兒童人數不斷減少的同時，「不當保育」在全國各地發生，保育品質下降成為問題。有人指出其原因為保育人員不足，政府將如何改善保育員配置的標準，將成為關注的焦點。

支持產後母子身心健康和育兒的「產後照護」的業務也尚未完成。

母子保健法修訂後規定從 2021 年 4 月開始市區町村有義務要努力執行，但截至 2021 年度結束時執行率尚未達到八成。

第三個措施是強化育兒假。在現行制度下，對不能領取育兒假期間津貼的非正職員工和自由業者可否設立新的補助金，成為最大的焦點。

政府的全世代型社會保障構築會議在上年底彙整的報告中指出，要一邊撫養小孩且要全職工作很難，因此產生被迫在工作和育兒之間作抉擇的問題。岸田政府擬創設新的補助津貼對工時較短的非正職員工、撫養小孩時工作減少的自營業以及自由業者提供補助，期待可作為解決少子化的對策。

考量長時間工作對男性參與育兒和女性就業的影響，政府將建構工作與育兒兩全的靈活的工作方式，如免加班、縮短工作時間、遠端辦公等。也將研議給用工時較短員工育兒休假外，另外設立新的育兒津貼。

撰稿人/譯稿人：駐大阪辦事處派駐人員

資料來源：譯自:2023 年 1 月 19 日 朝日新聞 第 14 版