

## 加拿大博士畢業生所學非所用日益普及

駐加拿大代表處教育組

加拿大學院委員會 (Council of Canadian Academies, 簡稱 CCA) 於 2021 年 1 月 26 日公布一份名為「成功的學位」(Degrees of Success) 的研究報告，這份長達 220 頁的報告是受加拿大創新科學暨經濟發展部 (Innovation, Science and Economic Development Canada, 簡稱 ISED) 委託，說明了加國博士畢業生在就業市場的轉變趨勢。報告中指出，在進入勞動力市場時，博士畢業生正面臨越來越多的困難，一是博士畢業生所接受的學術訓練與企業的需求缺乏有效連接，導致所學與所用不相稱的情形；另外，博士畢業生的收入和就業情況因學科和性別等諸多因素而有顯著差異。

博士畢業生人數在加拿大逐年增長，而可提供博士畢業生穩定就業的傳統終身教職職缺卻不增反降。自 2002 年以來，獲得博士學位的人數一直相當穩定的增長。依據加國統計局的數據，2002 年全國有 3,723 名博士或同等學歷畢業生，到 2017 年，此數字達到近 8,000 名。然而，自 2009 年以來，在加拿大擔任終身職的教授人數每年則一直維持在約 41,000 人。使得博士畢業生必須轉向非學術領域的就業市場。

在非學術領域中，博士畢業生的勞動市場需求並無顯著增加，同時，滿足博士畢業生條件的工作機會也受限於專業領域，使得博士畢業生的就業市場需求為數稀少。該報告指出，在博士學位的學科中，僅商業(Business)博士是畢業 5 年後收入最高者，接著是工程、數學與資訊(Engineering, Mathematics and Computer Science)、衛生(Health)和教育(Education)領域的博士生；收入最低的則是人文科學(Humanities and Sciences)的博士畢業生。其中，最高與最低收入之間的差異可高達 80% 以上。

另外，博士畢業生的勞動市場還因性別、入行年資、歧視和潛意識的偏見而受影響。研究指出，在完成博士學位五年後，男性的收入比女性高 19%，而女性更容易失業或從事兼職工作；與一般博士相比，年輕博士畢業生經濟報酬較低；受過高等教育的少數族裔畢業生

(包括殘疾人士)因少有同儕間的互動，而常有被孤立的感覺；原住民畢業生因受所謂的象徵主義(tokenism)所累，常常被要求成為小組和委員會中的一員，這使得他們的研究時間大為削減。

該報告沒有做出任何結論，也沒有提出建議，更沒有回答加拿大是否有過多博士畢業生這一大問題，而是提供了一個以數據為依據的現況。擔任此研究報告小組的 12 位專家之一，本身來自加拿大而目前在美國 Rochester 大學任教的 Bryan Gopaul 助理教授說，該報告將所有資訊集結在一起，成為以紮實的研究和發現為基礎的一些真正全面的對話。多倫多大學經濟學系教授兼文理學院負責研究生的副院長 Dwayne Benjamin 表示，任何與勞動力市場有關的轉變都需要哲理上的轉變，這是大學從純粹追求知識的多重轉變之一。

身為此份研究報告專家小組組長，也是加拿大卡爾加里大學榮譽校長的 Elizabeth Cannon 女士表示，博士畢業生是加拿大推動創新、在全球經濟中提升競爭力的重要資源，此議題對這個國家的未來非常及時，也非常重要。

撰稿人/譯稿人：林宥嫻

資料來源：DIANE PETERS, “The mismatch continues between PhD holders and their career prospects”, University Affairs News, January 27, 2021.

<https://www.universityaffairs.ca/news/news-article/the-mismatch-continues-between-phd-holders-and-their-career-prospects/>