

堪薩斯州教育董事會立法使解聘終身職教授變容易

駐芝加哥辦事處教育組

堪薩斯州教育董事會星期三一致投票通過一項臨時政策，政策允許該州的六所公立大學可以停職或解僱員工，也包括終身職教職員工。董事會成員肖恩·邦格特(Shane Bangerter)承認這是一個極端的動議，但由於新冠肺炎為堪州高等教育帶來的財政危機，他們認為此項措施讓學校在此期間用人有更多的彈性，是必要的。該臨時動議效期至2022年12月底。

威奇托州立大學音樂學副教授兼教務院長亞歷山大·斯特恩費爾德·鄧恩(Aleksander Sternfeld-Dunn)認為這個動議過於極端，如同用大鐵槌敲開堅果一樣。他表示這項政策可能會打擊教職員的士氣並有礙招聘新血，他與教師觀察員都相當擔心此項臨時動議會變成為永久性政策，降低教職員工作的穩定性。

一位董事會成員馬克·赫頓(Mark Hutton)認為斯特恩費爾德·鄧恩的主張是無法改變全體一致的決議。邦格特表示沒有高等教育機構想要裁員，但是堪州現在處於一個“極端時期”。根據《托皮卡資本雜誌》(Topeka Capital-Journal)估算，勞拉·凱利(Laura Kelly)州長近期的提議減少六所州立大學3,340萬美元預算。據新聞媒體報導，堪薩斯大學的基本撥款減少了5.3%，堪薩斯州立大學的總體撥款減少了5.5%。

堪薩斯大學預計到2022財務年前，學校將短缺7460萬美元，該大學的校長道格拉斯·吉羅德(Douglas A. Girod)表示學校必須取消某些課程和部門、減少一些校園服務機構，並大規模實施休假制度和裁員。他們與許多高等教育機構一樣在疫情期間受課程和學生入學率大幅下降影響，學校面臨嚴重的財務壓力。

堪薩斯大學根據先前的董事會動議，一所州立大學必須“正式承認財務緊急狀況，要求消除非終身職和營運支出”，在此情況下機構可以減少其終身職的職位。現在根據新的董事會動議，即使在大學沒有宣布財務緊急狀態下，也夠停止或解僱具終身職教授。該政策要求每所大學都需要向董事會提交計劃，以便在45天內開始實施該動議。

該動議規定學校只需要在不少於 30 天的時間前通知員工停職。美國大學教授協會的計劃官員馬克·克里利（Mark Criley）表示對於終身職的教職員工，美國大學教授協會提倡學校應盡可能地在不少於一年的時間前提前通知。被停職或解僱的教職員工有權提出上訴。該州的行政聽證會將對此類上訴案進行審理，而舉證責任將由被停/解職教職員工來做。

儘管此動議發布，學校若沒有需要可以不使用這個新動議。目前六所州立大學中的四所-包含福特海斯州立大學，堪薩斯州立大學，匹茲堡州立大學和威奇托州立大學已表示目前暫不會使用此動議。威奇托州立大學教務院長斯特恩費爾德·鄧恩擔心該州高等教育機構濫用此動議，也表示若使用這項動議，將使大學面臨被停/解僱員工的各種訴訟官司。

撰稿人/譯稿人：Emma Pettit/ Alison Lang

資料來源：The Chronicle of Higher Education

