臺灣產商想招聘 5 萬名越籍管理人員

駐胡志明市辦事處教育組

胡志明市經濟文化辦事處教育組秘書歐季曦，於 11 月 6 日假胡志明市「2020 年產業攬才：從教育做起」座談會上分享，目前臺灣產商想招聘 5 萬名越籍管理人員。

歐秘書表示，臺灣於越南投資 323 億美金，居越南外資第 4 位。其中，於胡志明市、平陽省與同奈省，臺商的投資排名第一。

至今，有約 4,600 家臺灣產商主要投資項目為：紡織、鞋、加工與製造木製家具與鞍座、房地產與林業。另，歐秘書強調，產業於任何地方投資，均要從教育做起。其中攬才要求集中於有模具、機械工程、化工與會計方面技能的人才。同時，要求勞動者有積極態度、華語、英語與越南語能力。目前，臺商需要招聘約 5 萬名管理人員。

為擁有滿足產商對人力資源的需求，需要產業與學校之間的緊密合作。產學合作模式是臺灣於經濟發展與技術轉移獲得成功的重要因素。此模式可通過臺商提供機器、設備予學校，以利學生練習而進行。

同時，產業亦參加培訓過程，來介紹產業文化與進行實習課程，最後篩選符合工作條件的學生到企業工作。歐秘書強調，「產學合作模式將創造無限的人力資源，讓雙方可持續發展的平台。」

歐秘書分析，越南現有 327 個工業區，18 個經濟區，至今聘用 370 萬名勞動者，其中有 80%是需有專業的。但總體而言，越南於企業管理與經濟方面的人力資源過剩，而缺乏技術方面的人力資源。

全球科技動力股份有限公司阮錦雲總經理代表臺灣產業告知，每年有上百萬畢業生，其中有一部分於企業工作，但臺商仍感歎找不到人才。

產商應如何攬才？阮總經理總結，臺商有 25 年於越南投資，故臺商非常瞭解越南文化。臺商一直尋找擁有以下素質人才來培訓與發展做為公司重要幹部培：誠實、可靠與勤奮、有學習精神、上進心與能承受工作壓力、有基本知識與有應變解決能力、有軟實力者。

產業從哪兒尋找人才？阮總經理透露，產業於國內、外攬才。有些產業選擇招聘應屆畢業生或尚未有工作經驗者，再自行培訓，建立

與發展團隊。阮總經理亦建議，為獲得有品質的人力資源，學校需要集中培訓專業知能、規劃課外活動，以利增加大學生對各國文化的瞭解。另，學校需讓學生盡早接觸實際工作環境，於畢業前，盡快加強其所缺乏之知識與技能。

撰稿人/譯稿人：駐胡志明市辦事處教育組

資料來源：2020 年 11 月 6 日，越南法律電子報

網 址： https://plo.vn/kinh-te/dn-dai-loan-muon-tuyen-50000-nhan-su-quan-ly-nguoi-viet-948531.html

國家教育研究院 National Academy for Educational Research ER