

新任歐盟研發執委振興歐盟研究區域，兼顧東西平衡

駐歐盟兼駐比利時代表處教育組

歐盟新任主掌教育、研發、創新、文化等業務執委 Mariya Gabriel 女士在接受 Science Business 訪談中闡釋未來 5 年的政策目標：建立歐洲知識策略，減少歐盟的東西差距。

這位新任的歐盟執委希望能夠建立一個科學研究、教育、創新的單一市場，彌平歐洲東、西方的差距。她的長期目標，即「歐洲知識策略」將會融入在政策中，促進歐盟內的想法、研究人員、學生的流通。這將會補充過去的歐洲科研區域(the European Research Area)過去長期備受批評欠缺實績，最終政策亦會將歐洲教育區域納入，故未來協調各類政策是本屆執委的努力方向。

具體措施包含「瑪麗亞·斯克沃多夫斯卡·居禮計畫」(Marie Skłodowska Curie programme, MSCA)中歐盟東西方研究人員的薪資平等。她希望能夠落實「展望歐洲」計畫中的歐盟東西方研究人員均衡參與，在歐盟去年相關立法草案中，將會協助經濟發展程度較低的歐盟成員國取得補助。

執委 Gabriel 表示，歐盟的政策多大多傾向於研發與創新，但教育同樣關鍵。執委會的綠色新政之進展、經濟數位化以及其他挑戰都需要教育相輔相成。

她進一步闡釋道，歐洲知識策略將會強調知識三角(研究、教育及創新)的第四面向：服務社會。為此，執委會將會發起針對學生的公眾溝通運動，使學生了解科學家的志業，並鼓勵青年投入科學。「公民需要了解科學與創新對歐盟的重要，並為此驕傲。」

更多包容

Gabriel 這位保加利亞籍的執委，曾是歐盟數位事務執委，她曾暢談「更包容的歐洲」，嘗試以新方式減少新舊成員國之間的表現差異。

展望歐洲研究計畫大部分的補助都投入到了較富裕的成員國，然 13 個在 2004 加入的成員國只取得 4.8%的補助，而新任執委這必將改變這一現狀。

由於研究人員的薪資多和所在國家的薪資相關，展望歐洲計畫的在較窮困成員國的受獎者對於薪資較於西歐、北歐同業為低至表不滿。對此，執委會將在 2021 年公布相關薪資分析，在此之前，Gabriel 執委希望在展望歐洲的瑪莉居禮計畫研究員，無論其所在國家薪資皆一致。

Gabriel 執委有更大的權力去達成這些改變，因為這是首次將研究、創新與教育併入同一個執委業務執掌下，給予她有效控制相關政策歐盟機構充分的權力，儘管她仍然需要成員國支持。

為了增加包容性，執委希望大學延攬更多女性進入管理階層，因為「女性的潛力不容歐洲忽視」。

動員預算

她在 2019 年 11 月時，也獲得部分成員國善意訊號，當時布魯塞爾盛傳將刪除執委會相關預算 920.4 億歐元中的 120 億歐元；在延發、創新社群努力的遊說之下，僅刪除 30 億歐元。

Gabriel 執委稱這一結果是巨大的成功，但仍須保持警惕，因為不是所有成員國都批准。分析指出，在未來一年仍有預算刪除的風險，因為儘管研發預算只是整體預算大餅中的一部分，在淨收入成員國和淨受益國之間仍然會斤斤計較。

經營綜效

執委表示將會以縮小歐盟東西方創新差距為首要目標，但同時保障品質，追求卓越仍然是展望歐洲的首要評鑑標準，因此排除了以國家作為單位的分配補助方式。

在展望歐洲計畫中，用於鼓勵東、西方研究人員合作的預算將會提高 3 倍(現行 30 億歐元)，計畫也會鼓勵表現程度較差的成員國研究人員加入現有計畫，並在行政上也會提供協助。

執委會也曾經嘗試幫助窮困成員國運用結構基金於研發與創新計畫。舉例而言，「卓越標章」(Seals of Excellence)是執委會幫助未獲得補助的展望歐洲計畫補助的申請人，取得結構資金補助的計畫。儘管立意良善，許多成員國根本不知道這計畫，而歐盟繁複的補助規定，造成過量的行政作業，執委認為也應該減免。

不像她的幾位前任，Máire Geoghegan-Quinn 志在建立創新聯盟，Carlos Moedas 意圖在「歐洲創新委員會」有所建樹，Gabriel 執委更重視協調現行研發政策，而不是丟出新點子，被評為較為務實的執委。

譯稿人：鄒楷

資料來源：2020 年 1 月 9 日，Science Business, New R&D commissioner aims to 'revitalise' European Research Area, for east and west

<https://www.hln.be/in-de-buurt/leuven/40-jaar-tweedekansonderwijs-in-leuven-duizenden-cursisten-haalden-hier-diploma-secundair-onderwijs-klinkt-het~a4f0fc27/>

