

哈佛研究生勞工罷工中，以下是他們的訴求與計畫

駐波士頓辦事處教育組

哈佛大學研究生發動罷工。12月3日，由於與校方的協商陷入僵局，超過4,000名哈佛研究生工會（Harvard Graduate Students Union-UAW）成員佈起罷工糾察線。2018年5月由校方正式承認成立的工會組織已和哈佛大學校方進行長達一年的協商。由於當地物價在全國名列前茅，負擔沉重，因此哈佛研究生工會要求提高工資與福利水準，包括對基本的生活必需項目給予補助，例如住屋、托育及心理健康照護服務。受到討論的關鍵問題還包括校方處理騷擾及歧視訴案的流程。

據哈佛校報《The Harvard Crimson》報導：「工會提案要求讓學生勞工可以選擇透過工會申訴程序舉報性騷擾及歧視事件，這個爭端解決機制不屬於哈佛現正使用的內部管道，某些案件也可能藉此引入第三方仲裁。」對研究生勞工來說，由於校方處理前教授荷黑·多明哥茲（Jorge Domínguez）相關指控的方式引發爭議，因此擁有另外的申訴機制相當重要。校方要求系所監控研究生勞工是否參與罷工，此舉也引發工會及許多教員側目。

參與罷工的研究生勞工包括政府學院的博士生肖姆·馬祖德（Shom Mazumder）和歷史系博士生艾瑞克·貝克（Erik Baker）。本報記者馬西米利安·瓦伐瑞茲（Maximilian Alvarez）針對罷工事件，訪問以上2位學生及歷史系教授克莉絲汀·韋德（Kirsten Weld）。

發動罷工的原因是什麼？

馬祖德：政府學院前終身職教授荷黑·多明哥茲被告性騷擾與性侵害，引發後續教育法修正案第9條的調查。不過後來發現，他很久以前就有相關罪行記錄，雖然校方名義上給予告誡，但他還是晉升到很高的職位，當上副教務長。

除了要求基本的醫療照護、牙科及育嬰福利，我們發動抗爭的另一大原因就是保護未來的學生勞工，免受荷黑·多明哥茲這類教授的騷擾。

第三方申訴程序是這次協商中的重點協議問題之一，這在哈佛和

其他工會員工簽署的協議中都是標準程序，不過對於研究生工會，校方在這方面一點也不願退讓，完全不允許引入第三方仲裁程序，所以我們在這個議題上陷入膠著。

貝克：我們所要爭取的另外一點是醫療保健服務的花費及基本的教學與研究報償。這裡是全美物價指數最高的地區之一，研究生目前所獲得的工資報酬光是負擔房租都很吃力，我們常聽到有工會成員薪資的 70-80%都花在房租上。

這些都是一般勞工運動會爭取的權益，不論是麥當勞或飯店的員工，我們都希望免受性騷擾及種族、國籍歧視。

許多反對我們罷工的言論都在強調研究生勞工與其他勞工的差異，藉此削弱我們爭取權益的正當性。大部分教員與在地社群民眾的政治觀點都較為進步，很可能會自行研究工會的益處，所以反對者才會使用這個論點，為了讓大家反對罷工，他們主張我們的行為和其他勞工運動不一樣。可是到頭來，我們也是勞工，我們來上班、工作、幫學校賺很多錢，而我們所爭取的權益也和全國各地工會員工一模一樣。

韋德：值得注意的是，哈佛研究生工會是全美高等教育環境中相對較晚近才成立的組織，比起常春藤盟校和紐約大學等老牌私立大學，他們的工會可能已經成立數十年。以我研究所就讀的耶魯大學為例，工會活動最早可以追溯到 1990 年代。我認為哈佛研究生工會從不存在走到現在已經能全面運作，發動無期限罷工，這點很令人敬佩。

撰稿人/譯稿人：Maximilian Alvarez /林怡婷

資料來源：The Chronicle of Higher Education (2019.12.11). “Graduate workers at Harvard are striking. Here’s what they want, and how they plan to get it.”

Retrieved from:

<https://www.chronicle.com/interactives/20191211-harvardstrikeforum>