

成對成雙的教授職業生涯

駐德國代表處教育組

誰今天若想要在學術研究上有所成就，必須具備足夠的機動性。為了獲得夢想中的教授職位和理想的研究條件，有時候科學家必須搬到數百公里以外的地方、變換國家或甚至越洋跨洲。對於他們的伴侶和家庭而言：必須找到新公寓、安排搬家公司，而孩子的幼稚園或學校亦必須重新安排；甚至學者伴侶的工作和職業也必須重新尋找或變換。

Juliane Hanisch-Berndt 女士自 2016 年起擔任柏林科技大學 (TU Berlin)「雙元職涯服務中心 (Dual Career Service)」負責人，她表示：「當學者考慮轉換研究地點時，他必須加以考慮伴侶在新地點的工作前景。」現今畢竟有很多伴侶中的其中一人非常重視事業成就。為了贏得最佳學者，大學校院也提供學者和其伴侶雙元職涯服務。新獲得任命的教授與其伴侶可獲得中心的諮詢服務以及一定程度的支持，特別是有關學者伴侶在新地區的新工作可能性。

Juliane Hanisch-Berndt 表示：「雙元職涯服務中心」不僅扮演招聘角色，同時也是一個性別平等機制。此處所提供的大學服務旨在協助兩位伴侶擁有相等的工作機會。就整個趨勢而言，主要採用此中心服務的新任學者家庭中仍以女性居多，主要的原因自然是因為主要的任職學者以男性居多。Hanisch-Berndt 女士補述：「雙元職涯服務中心的主要任務在減輕新學者家庭最初遭遇的困難。」

柏林除了柏林科技大學以外，柏林自由大學 (Freie Universität) 也提供校方自設的「雙元職涯服務中心」。這些服務完全免費，即使其他柏林大學新任教授的伴侶，也可以獲得柏林地區「雙元職涯服務網絡」中的任何一個由「柏林夥伴學術促進協會 (Wirtschaftsförderungsgesellschaft Berlin Partner)」提供之服務，因為三個柏林的服務中心彼此緊密合作。

新任教授在與即將前往任職的柏林大學談判其任命條件時，會獲得有關「雙元職涯服務中心」的基本資訊，即詢問該學者的需求與願望，以便予以協助。

「諮詢顧問的時間和頻率因人而異」，Hanisch-Berndt 女士說明。有時候顧問的內容非常簡短，有時候卻需要一整年的時間；職涯顧問

的範圍可以從與有需求的眷屬一起審視申請資料，直到策略性的考慮以判斷如何發展職業目標和如何協助落實。很少有人會尋求個人創業的機會，大部分的需求是找尋一個受雇的學術或商業性的工作職位。

「我們策略性與積極主動地協助被任命教授的伴侶尋找新職位」，Hanisch-Berndt 女士表示，她建議她的服務對象不應只是瀏覽工作聘用廣告後才去應徵，她認為：「首先應該清楚知道個人在職業上能夠做什麼、想要做什麼」，下一步才是徹底地尋找合適的雇主和工作領域，以及過濾不同的職業可能性，並且考慮誰能夠在職業目標上提供協助，這是有方向性應徵方式及有區別性決定的基礎。在這點上，「雙元職涯服務中心」支持「雙元職涯服務網絡」，並且可以介紹學術或商業界的聯繫資料給求職者，Hanisch-Berndt 表示：「自發性的應徵也是很好的方法。」

柏林自由大學「雙元職涯服務中心」的 Miriam Juchem 女士表示：「特別是對於外國學者和他們的家庭，或是長期在國外工作的返國德國學者，雙元職涯服務中心是個重要的顧問服務點。」她指出，一般提供顧問時都是非常個人化而多樣性的：她主要協助需要的學者伴侶進入柏林地區的職場、協助例如外國學歷證件的認證，或提供職業進修的措施或方案，以及介紹語言課程的機會；另一方面她提供柏林租屋概況、不同的分區作為日常生活的基地，或者也協助學者家庭尋找幼稚園與學校的就讀位子；而占她工作中最大部分是協助她的客戶們解決許多官僚式的申請文件，例如如何獲取父母育兒津貼（Elterngeld）或是官方核發的幼稚園補助券（Kita-Gutschein）等等。

Juchem 女士認為重要的是：「『雙元職涯服務中心』提供支持，但是無法擔保任何求職必能成功。我們無法創造工作職位給新任教授的伴侶。」她們所能提供的主要服務好比敲門磚，而應徵程序則必須跟一般求職者一樣自行篩選及進行面試。

撰稿人/譯稿人：德國每日鏡報（Tagesspiegel）/駐德教育組黃亦君

資料來源：2018 年 12 月 27 日，「成對成雙的教授職業生涯」，

<https://www.tagesspiegel.de/wirtschaft/arbeitswelt-hochschule-karriere-im-doppel-pack/23788554.html>