

美國提供幼教老師免費大學教育

駐洛杉磯辦事處教育組

隨著各種研究指出幼兒教育的好處，托兒所需要雇用更多具有學歷及經歷幼教老師的壓力也漸增，美國的幼教機構已經開始提供員工免費上大學的教育資助。

Bright Horizons Family Solutions 是美國經營規模最大之一的幼教機構，上個月宣布開始提供全職員工攻讀副學士學位或是學士學位的教育的贊助計畫，提供包括學雜費費用及教科書。

美國許多企業，如沃爾瑪、星巴克、麥當勞等，已有為員工提供免費或是低廉學費教育機會的先例，幫助提升技能與知識，同時還降低離職率、提升忠誠度。對員工來說，則是一個提高薪水的機會。

該機構執行長 Stephen Kramer 未指明因此將增加多少支出，但他強調栽培幼教老師是值得的投資。這個計畫是有附帶條件，員工在完成學位之後，必須在 Bright Horizons 繼續服務 18 個月，如果違約離開公司則被要求支付部分學費。

該公司與賓州 Northampton 社區學院，以及 Walden 大學、Rasmussen 學院以及 Ashford 大學這 3 間非營利教育機構共同合作推動這項幼教老師進修計畫。這 4 所學校都是全美幼兒教育協會認可的教育機構。同時也提供線上課程，可以達到該公司彈性課程時間的要求。已經有不少的該公司員工已經在這些學校就讀，獲得幼教學位。

執行長 Kramer 表示，希望華盛頓州及紐約州等城市可以進一步立法規定幼教工作者的教育程度。去年美國部分城市已經要求幼教機構的主要教師應在 2020 年之前取得副學士學位，華盛頓特區就是其中一個地區。根據 2015 年國家科學院的報告發現，美國的幼教工作者沒有跟上兒童早期發展所需要的理想教育背景。

對此，一些批評者指出，政府強迫提升幼教老師的教育其實沒有必要，而且成本太高。對於這種負面指責，Kramer 表示，當市場上出現學識更好的幼教工作者，就無法阻擋托兒所僱用這些優質的老師。

該機構已經有 1,000 位全職人員報名了免費教育計畫，其中一半年齡超過 35 歲。其中多半是有豐富教學經驗的幼教老師。這些年隨著幼兒教育的變化，從當年托兒所學生只學習了字母表，到現在已經

開始要教會稚齡兒童如何書寫。教育內容的改變，也需要這些擁有豐富幼教經驗的老師們再進修。而此時幼教老師仍面臨財務問題，無法返回校園。此時能有免費大學教育的計畫，對這些老師再適合也不過。Bright Horizons 在全球有 750 個幼教中心，雇用約 15,000 名全職員工。

這項免費大學教育計畫，會為每個幼教老師安排一位教育顧問，了解每個人不同的學科要求，以及建議修課及取得學歷的方式，幫助他們度過整個求學過程。

加州大學柏克萊分校的幼兒照顧研究中心主任 Lea Austin 表示，「美國國家科學院已經指出，市場現有的人力應得到高等教育的機會，而且教育成本不應該由他們來負擔。這就得要從不同的角度來省思整個系統，如果是由幼兒的家長負擔，他們又必須有更高的收入，否則無法負擔幼教支出的。」

現在美國公立托兒所的老師收入平均工資為每小時 22 美元，私人機構幼教老師是每小時 15 美元。根據布魯金斯研究院的漢彌頓計畫指出，大學主修幼教的畢業生們，在各科系中是收入最低的一群。

Austin 強調，支持幼教老師取得大學學位非常重要，畢竟幼兒教育是補足家庭教育的替代方式。

譯稿人：沈茹逸

資料來源：2018 年 8 月 15 日，高等教育內幕

<https://www.insidehighered.com/news/2018/08/15/free-college-tuition-day-care-center-workers-strings-attached>