

長期待遇不佳、福利縮減，美國教師走上街頭

駐舊金山辦事處教育組

近數月以來，亞利桑那州、克羅拉多州、肯塔基州、奧克拉荷馬州，以及西維吉尼亞州等地教師發起罷工遊行，抗議薪資過低、福利縮減，以及學校資源不足。這些抗議使學校資金顯著提升、帶來退休金捐贈等，而引起最多社會關注的則為教師薪資調升。教師薪資調升的部分有些為立即生效，有些則尚在研議中，調升幅度為 5% 至 20%。

教師薪資調升幅度引起社會關注，焦點並不在於教師是否坐享其成，而是薪資調升幅度彰顯出州政府近年來對教育之不重視。薪資調升並不代表州政府將改變其對教育之輕忽。亞利桑那州長道格·杜瑟（Doug Ducey）支持教師薪資於 2020 年以前調升 20%，但同時亦欲推行教育券公投，若通過將使公立教育系統損失數百萬美元。

眾多教師認為，州政府提供之教育經費提升幅度仍不足以涵蓋實際需求。儘管多數民眾認同教師薪資調升，仍有少部分人認為 15-20% 的調升幅度過大。社群媒體上則出現議論聲浪，呼籲教師應停止要求更多經費、回歸教職。

美國教師抗議的主題包括過低薪資、任期改變、工會權利、退休福利、教師評鑑方式，此外還有工作條件困難、新進教師喪失終身職管道等等。理查·卡倫貝格（Richard D. Kahlenberg）2015 年於美國教育家季刊（American Educator）發表評論，表示近年來有 20 個州縮減終身教師權益，如北卡羅來納州刪除了新進教師晉升終身職的可能性；多數州使用學生標準化測驗成績作為教師評鑑之比重仍過多。

美國教師平均年薪為近 6 萬美元，然而整體而言全美教師薪資成長呈現停滯或下降，2008/9 及 2017/18 學年平均下降 4%。奧克拉荷馬州、西維吉尼亞州教師均曾發動抗議，在抗議之前年薪僅略高於 4 萬 5 千美元。與鄰近幾州教師相比，此二州教師薪資過低已有 10 年。

部分州領導者對於教師大幅調升薪資的要求已無異議通過，可見過去 10 年來教育政策不足。當前以任教為志業的人數驟減，全美五十州以及華盛頓特區均見至少有一學區教師不足，而且每下愈況。州政府決策造成此教師短缺情形，領導者不可視而不見。

多年以來，許多州將預算運用於企業財團以及富人減稅，卻吝於改善教師待遇，這也是教師、家長、學生發聲的原因。

資料來源：2018 年 5 月 4 日， Education Week

<https://www.edweek.org/ew/articles/2018/05/04/we-shouldnt-call-teacher-salary-hikes-raises.html>

