

日本東京大學及京都大學實施「入學考試改革」

駐日本代表處教育組

為了招收多樣化的學生，東京大學於 2 月 10 日宣布，自 2016 年起首次以「推薦甄試」替代複試，錄取 77 名學生。雖然許多國公私立院校早已實施推薦甄試，身為日本的最高學府，東大此次的改革備受矚目。這個新突破說明了一個現狀——即便是不乏入學志願者的一流大學，今後也必須改革入學考試制度以招收優秀的學生。

一、東京大學

(一)招生人數：100 人

(二)新型推薦甄試之特色：新生自入學時即可選擇想就讀之科系（東大一直以來都是在入學時先依入學考試科目將學生分為六組：文科一類、二類、三類；理科一類、二類、三類，於大一大二時進行通識教養教育，大三才開始細分學系及專攻科別。）

(三)目的：

1. 推薦甄試使學生多樣化，進而促成大學教育的活性化。
2. 讓對特定學門有興趣的學生能提早並自然而然地深化知識。

(四)甄試資格：滿足校系甄選條件者，另需獲得所就讀高中之校長推薦，一所高中只能推薦男女學生各一名。故暫不論推薦甄試本身，在獲得學校推薦資格前的條件即十分嚴格。

(五)以東大經濟系為例，被推薦者須具備如下條件：

1. 對經濟領域有強烈興趣者。
2. 具出類拔萃之才能者（例如：提出於數學奧林匹亞競賽獲得之優異成績、英語等外國語言檢定之優秀成績、擁有全國等級之競賽獲獎紀錄、參與留學等國際活動時得到第三者優異評價的詳細記錄憑證等等）。

東大於 2015 年 11 月實施書面資料審查，12 月 19 日、20 日實施面試，再佐以 2016 年 1 月 16 日、17 日舉辦之大考中心測驗成績加以審核，共錄取 77 名學生。由於實際錄取名額遠低於原本預計招生名額，可知東大對甄試學生採取的篩選標準極為嚴格。除了法學部及理學部有增額錄取外，許多科系甚至連報名人數都未達預計招生名額。

應是申請資格過於嚴格所致。

二、京都大學

京都大學也實施建校以來首次的「特色入學甄試」(雖名稱不同，實質上同為推薦甄試)。系所不同選考方法雖有些差異，大致上採以下流程：

- (一)書面資料審查。
- (二)能力測驗審查、小論文、面試等等。
- (三)各科系自訂之測驗。
- (四)大考中心測驗成績。

京大與東大選考流程大致相似，首次實施的目標招生名額為 83 名(申請甄試者共 287 名)，而最後錄取 59 名。如同東大，京大針對一流學生而設定極為嚴格的甄選及審查資格。

日本的頂尖學府之所以近年紛紛導入推薦甄試，應是與近年日本研擬於 2020 年起以「大學入學志願者學歷評價測驗(暫稱)」取代現行考試(大考中心測驗)，為求能更多面、更綜合性地給予考生評價有關。異於以往純粹筆試，推薦甄試能更清楚觀察考生的才華及人格特質。如此突破將會給兩校帶來什麼樣的影響，首屆推薦甄試入學生的表現將會是今後的焦點。

資料來源：2016 年 3 月 1 日 大學新聞