

美國公立大學院校校長遴選過程漸趨保密

駐芝加哥辦事處教育組

公立大學院校理事會在尋找接任學校校長時，有兩個任務：一是吸引候選人，二是程序必須公開。不過這兩者經常相互矛盾，變成一種拔河比賽。大學院校主管和理事認為程序保密很重要，因為公開遴選程序有時候會使候選人望之卻步。而支持公開遴選程序的人如學校教員、學生等，則認為公開遴選程序是展現他們民主權力、參與這個遴選過程的一部分，而且公開性可增強大家對遴選領袖的信心。

近來美國再度興起校長遴選的討論話題。以路易西安那州為例，該州最近即有兩起訴訟控告州立旗艦大學最近遴選校長的方式。這兩起訴訟分別由學生記者、兩家報紙控告路易斯安那州立大學

(Louisiana State University) 違反該州的資料公開法 (public-records law)，於遴選該校校長時，未公布校長候選人名單。其他州如懷俄明州以及田納西州，州議會仍在研擬是否要修改資料公開法，讓大學院校的校長遴選程序公開或保密。

於此同時，已有越來越多的大學院校尋求各種方式讓遴選校長的過程趨於保密。綠林/亞瑟公司 (Greenwood/Asher and Associates, Inc.) 的遴選顧問葛林伍德 (Jan Greenwood) 指出，過去 20 年來，已有越來越多公立院校趨向保密遴選程序。她表示，這個趨勢主要是受到一些公開遴選程序致發生始料未及的後果所影響。有一位公立大學的校長告訴其友人，他遭到除名只因為他對於管理另外一所學校表示有興趣。另外一位校長告訴朋友，有校友認為他對自己當時所在的學校工作不夠專注，因此決定不把 1 千萬美金的捐款捐給學校。

這些經驗因此引發了骨牌效應——越來越多的候選人對申請公開遴選猶豫不決，越來越多的大學院校希望試圖以閉門遴選的方式，消除候選人的疑慮，同時也有越來越多人注意到學校的遴選方式。

葛林伍德指出，20 年前，她的公司可以打 50 通電話給適合擔任公立大學院校校長的可能性人選，並確保有 20 名願意在兩周內到該校就任的超級校長候選人。10 年後，她的公司必須打 150 通電話，才有 15-20 名願意名字被公開的優秀校長候選人；現在，她得打 450-700 通電話，才能找到 3-5 位願意參加公開遴選的優秀人選。因位候選人越來越不願意被公開姓名，遴選委員會和理事會也在盡量想

辦法讓遴選程序變得比較不那麼嚇人。葛林伍德表示，這意味著學校得尋找達到某種保密程度的遴選方式。

威斯康辛大學奧斯哥斯校區（University of Wisconsin at Oshkosh）校長威爾斯（Richard H. Wells）表示，有的人申請其他學校職務時，會遭到在職學校的冷淡對待。在他擔任大學高層主管的13年生涯中，他也曾對約6個職務表示過有意願，且也在4次他校的遴選中，被公布為最後階段候選人。他表示，在自己的姓名被公布前，他都會告知自己任職學校的理事會以及高階行政主管，接著他會以備忘錄通知全校，解釋情況。「你怎麼做很重要，要坦白誠實。我會說明這是個不錯的機會，但這並不表示我在這裡任職不快樂。」同時，他也会加倍努力工作，證明他仍然很投入在奧斯哥斯校區的職務。

公開遴選雖然是候選人關心的問題，但其實大眾更加關切。波音特新聞學院（Poynte Institute）道德、報導與寫作系的資深教師麥克白德（Kelly B. McBride）表示，「大多數關心教育現況的人都會關心遴選程序。」她並補充，大眾需要看到透明進行的程序，這樣他們才能對委員會所做的決定有信心。由於大學校長的影響力很大，因此校長人選的決定更加重要。她說，「這些職務緊密牽動美國人民對民主平等之價值觀。我們有這些公立大學，就是因為我們深信機會平等。這些管理公立學校的人，必須執行民主社會中相當重要的功能。」她也表示，這些職務薪水很高，裡面包括了納稅人繳的稅。根據高等教育紀事報（The Chronicle）年度調查，2011-12年提供給公立大學院校行政主管的薪資補助平均總金額約美金44萬1千元。

美國各州關於大學校長遴選程序的規定各有不同。有些州如密西根州、新墨西哥州，允許公立大學院校針對遴選程序保密，或者在某些特殊的情況下，可以針對候選人的姓名保密一直到某個階段為止。其他州如佛羅里達州、路易斯安那州，則有法律規定哪些特定文件和資料必須公開。

在21年的顧問職業生涯中，協助校方超過1,000次遴選過程的葛林伍德表示，很難在候選人的保密需求和大眾知的權力之間取得平衡點。但每次遴選的基本準則就是：「以不傷害候選人或學校為原則。」

資料來源：綜合整理 2013 年 6 月 3 日，高等教育紀事報（The Chronicle of Higher Education）

<http://chronicle.com/article/More-Public-Colleges-Opt-for/139569/>