

私立中學、高中招聘教員 非公開招募減少中

臺北駐日經濟文化代表處文化組

日本位於首都圈的私立中學、高中正為如何確保教員應徵者的人數而苦惱，這是受到公立學校因團塊世代教員退職而大量招募新血的影響。私立學校一直以來的招募皆透過關係介紹作非公開招募較多，現在則提出許多積極對策，例如提早公開招募或是在關西地區也進行招募活動等等。

就讀日本東海大學四年級的某位男學生，為了考取本月 18 日東京都所舉辦的教員採用甄選第二階段測驗，在暑假也不惜時間努力準備。由於本身是畢業自私立高中畢業，他也瞭解到在具有魅力校風之學校可以持續服務的優點，但其安定感仍不敵公立學校。該生表示：「如果公立不行的話，再考慮私立。朋友大家也這麼想。」

在少子化與嚴峻的經濟情勢中，私立學校的經營環境日漸困難，但有志成為教師者仍然較疏遠私立學校。以首都圈為例，私立學校整體的錄取名額合計一般為公立的一半，但由於公立急速增加錄取名額，導致該傾向更顯明顯。

埼玉縣計畫自 2013 年度在中學、高中教員方面錄取 970 人，較今年春季的 300 人更多。東京都在公立學校整體的預定錄取名額在 2008 年度是 2245 人，2012 年度則為 3135 人，更增加了四成。

根據文部科學省在 2010 年度的調查，50 歲以上的中高教員在全國佔 35.2%。其中尤以東京、神奈川、埼玉、千葉等一都三縣的高齡化特別顯著，在公立高中方面為 48.8%。公立中學則上昇至 41.8%。數年後退職者人數將轉向高峰期，今後也預期會持續下去。

東京私立中學暨高中協會今年在東京與大阪首次以協會名義參加由各校參與之有志成為教員者為對象的聯合說明會，呼籲大家到私立學校應徵。即便如此，報名接受本月 26 日所舉辦，供私立學校在招募之際作為參考的「教員適性測驗」者為 4062 人，較前年減少了 13%。

就私立學校而言，過去的主流是每年錄取以補充退休離職者的「若干名」為中心，向畢業生探詢的「介紹錄取」。此外，在東京都教育委員會結束甄選的秋季以後才正式錄取者也很多。

然而，最近的情況已有所改變。中央大學附設橫濱山手中學暨高中在 7 月上旬召開招募說明會。田中好一校長當著約 100 名參加者的

面作如下呼籲：「我校正透過公開招募尋求具有企圖心的人才。」該校計畫在今年春天錄取 8 位專任教員，明年春天也將錄取 5 位。

位於日本埼玉市的開智學園首次參加在大阪市舉辦的聯合招募說明會。其中就有報名者當場接受筆試，校方在兩人之中決定了內定人選。該校理事長青木徹表示：「想要確保優秀人才，不能只在首都圈找。」

據教育諮詢公司「智能學院」(ブレインアカデミー)表示，在該公司所經營的教員求才專門網站刊有資訊的私立學校超過 400 校，4 年間成長了 8 倍。

就過去私立學校的慣例而言，其作法時常是先以限制雇用期間的「講師」來錄用新人，待確認其工作態度後正式採用作「專任教員」，但近來直接將剛畢業的新鮮人直接錄用作專任教員的學校正在增加。東京都內某私立學校教務主任對此表示：「現在這個時代講師徵才已經無法確保人才了。」

資料來源：日本經濟新聞 2012/08/27

