

寒假開始日，教師罷工時

駐巴拉圭共和國大使館文化參事處

由於自六月底以來強烈的南極冷氣團持續北上，氣溫陡降，清晨七點學校開始上課時的溫度一般只有攝氏 2 至 4 度，導致巴拉圭各地學生的缺課情況嚴重，首都亞松森及相鄰的中央省平均到校率只有七成，有些學校的學生請假比例甚至高達五成。因此，巴國教育部將公立中小學寒假由原本表訂的 7 月 11 日提前三天自 8 日開始，但全國七萬名教師在 8 日當天仍必須參加該部辦理的第二次教師職能訓練，第一次已在 6 月 14 日舉行。

事實上，寒假提前還有另一個潛在的理由是為了避開教師工會罷工。幾乎每年寒假前後都會發動罷工的「巴拉圭教師聯盟」(FEP)，今年也一如以往地在 6 月 7 日及 8 日進行罷工及遊行，主要訴求為教師加薪及要求教育部支付拖欠的各項津貼。去年的抗爭為全國公立中小學教師爭取到自 11 月起平均 10% 的加薪幅度，但即便如此，每一班教師（巴國公立中小學學制為上、下午二班制，每班上課約 4.5 小時）的平均月薪仍只有 135 萬 8,280 巴幣（約 340 美元），未達法定最低工資 150 萬 7,484 巴幣（約 377 美元）。

今年 4 月中旬，隨著巴國政府再度調升最低工資 10%，達到 165 萬 8,232 巴幣（約 415 美元），教師工會要求調整薪資的呼聲乃異發強烈。另外，FEP 也要求教育部支付二萬名教師的升等津貼、第二名子女的家庭津貼及負擔產假教師代課費用，因為依巴國現有制度，產假期間的代課教師薪水須由請假教師本人支付。

會員約 16,000 人的 FEP 在 6 月 25 日召開會員大會，決議要求政府向國會提出 1,260 億巴幣（約 3,150 萬美元）的追加預算案，俾令全國教師自 7 月份起獲得加薪至最低工資的水準。此外，該工會也達成拒絕參加教師職能訓練的決議，因為彼等認為訓練的內容對於教學沒有實質的幫助，而且政府也沒有提供教師至特定地點參加訓練的交通費用。

事實上教育部自最低工資調漲後，已向主管預算編列的財政部爭取教師加薪。教育部次長瓦德斯 (Hector Valdez) 在 7 月 5 日召開記者會表明該部理解教師的訴求，同時公布了該部擬定的調薪方案，預備在 2012 年教育部總預算中編列 6,560 億巴幣（約 1,640 萬美元），以消除公立中小學教師薪資與法定最低工資之間的現存差距及

支應各項津貼，但是不同於工會從今年 7 月開始加薪的要求，而是從明年開始。

相對地，FEP 方面認為依據經驗及財政部日前對於調薪一事的否定態度，除非採取激烈的手段，否則財政部根本不可能接受教育部所提的相關預算。由於工會並未依法向司法勞工部及教育部告知罷工的決議，因之教育部宣布將對於未到校工作的教師採取依比例扣減薪水的懲罰，這可能會更激化工會與政府之間的衝突。

資料來源：最新消息報(Ultima Hora) / 2011 年 7 月 5-8 日

ABC 報/ 2011 年 7 月 6-8 日

