

長春藤大學多數助理教授難以長

期留任

駐洛杉磯辦事處文化組提供
段馨君摘要

能夠在一所頂級的長春藤聯盟大學擔任助理教授是許多年輕學者的夢想。因為那是個誘惑的環境：傑出的同事、世界級的圖書館、和優秀的學生。但許多達成夢想在哈佛、普林斯敦和耶魯當助理教授的人仍可能準備打包離開。因為要想在這三所學校拿到終身職教授，是長久以來被視為很不可能的事。

例如，哈佛和耶魯並沒有傳統終身職的途徑。一個助理教授可以工作許多年而沒被升任終身職，以致被迫離職。其他長春藤聯盟大學，像康乃爾，開放較多終身職給年輕教授，以利學校留住人才。

但在哈佛、普林斯敦和耶魯，光是那「獲得終身職的過程是條走不通的死路」的想法，便可影響年輕教授從事工作的方式。亞倫（Allan C. Stam）曾在耶魯政治科學系擔任助理教授，他說：「我走進耶魯時就想著我將會離開。」亞倫在耶魯待到第四年之前，就已決定選擇離開耶魯，去接受達特茅斯大學提供給他的終身職教授職位。

這些終身職的實施已在美國頂級學府中行之有年，愈來愈多的抱怨之聲已讓管理階層難以忽視。耶魯正在覆審它的終身職制度。普林斯敦的校長雪莉（Shirley M. Tilghman）說她想要執行一個全盤檢視學校終身職的審查。哈佛的校長勞倫斯（Lawrence H. Summers）說他想要專注在多聘請和擢昇年輕教授，而不是引進在外校已拿到終身職教授的學者。

在長春藤聯盟大學中的獎勵終身職的過程各有不同，以下為現在正發生在每個學校的情形：

哈佛：無晉升終身職的正式途徑。在藝術和科學領域的無終身職教授，最多可待八年。藝術和科學的教授們正在改革終身職的過程。

普林斯敦：有晉升終身職的正式途徑。年輕教授通常在第六年可被提出討論是否獲得終身職。政治系最近檢閱並改變它的終身職審閱制度。

耶魯：無晉升終身職的正式途徑。無終身職的教授，最多可待十年。耶魯正在重新審查它的終身職制度。

布朗：有晉升終身職的正式途徑。教授在第六年可提出。尚無計劃來檢閱其終身職制度。

哥倫比亞：無晉升終身職的正式途徑。無終身職教授，最多可待八年。在十

五年來，這是第一次，這學校正在檢閱其終身職制度。

康乃爾：有晉升終身職的正式途徑。年輕教授通常在第六年可被提出審核。尚無計劃來檢閱其終身職制度。

達特茅斯：有晉升終身職的正式途徑。但助理教授得先服務三年，而大多數，但不是全部，會再獲得再教三年的聘書。再獲得任教的助理教授在他們服務的第六年年底可提出被提升予終身職的審核。達特茅斯說他們學校有長久歷史會給予年輕教授終身職，目前無計劃來檢閱其終身職制度。

賓州：有晉升終身職的正式途徑。傳統是六年。未計劃正式檢閱其終身職過程，但已觀察這些年來的過程。一個委員會正將檢視使女性教師升遷減慢的因素，特別是在科學和醫學領域。這委員會正檢視給予一段因生育而自動延長的期間，而非是一個可選擇的延長期限。(資料來源：6.18.2004高等教育紀事報)