

美國社會反轉男護士形象的經驗有益於師範學校培養更多 男性教師

駐舊金山辦事處教育組

在美國，K-12 教師短缺是全國性的問題，各州都相當重視教師培訓和留任制度的設計和發展。懷俄明州眾議院 2025 年將審議眾議院第 100 號法案，決定是否允許公立學校和特許學校聘用未經懷俄明州專業教學標準委員會 (Wyoming Professional Teaching Standards Board, WPTSB) 認證的教職員，希望能快速解決教師缺額過多的問題。(參考資料 1)

由於眾議院第 100 號法案的規定過於寬鬆，引起了不少反對的聲音。該法案規定沒有 WPTSB 教師執照或教學許可證的應徵者須年滿 18 歲並接受犯罪紀錄調查，此外別無其他要求，如此缺乏配套措施的內容引起了懷俄明州教育廳長 Megan Degenfelder 反對。(參考資料 2) 卡斯柏 (Casper) 市議會前代理議員 Jai-Ayla Sutherland 亦投書媒體批評眾議院第 100 號法案是錯誤的解決方案，因為它低估了師範教育的重要性、輕忽了優質課程需具備的條件、也忽略了教師離職率偏高的真正原因。(參考資料 1)

造成 K-12 教師短缺的原因相當複雜，教育專家認為針對個別因素提出改善方案較能對症下藥。比如說，K-12 學校教職對男性的吸引力偏低，這不僅減少了人才來源，更導致教師的性別比例明顯失衡。多份學術研究指出男教師對學生的學習參與度有正面影響，亦可作為理想的成年男性典範，鼓勵學生向他們看齊。然而，國家教育統計中心 (National Center for Education Statistics) 的資料顯示，男教師在 1980 年時的比例為 33%，但到了 2020-2021 學年度卻只有 23%。

教育週報 (Education Week) 2025 年 2 月刊出的專欄指出教師和護理師這兩種職業有不少共通點，探討醫界如何成功增加男護理師的比例對 K-12 教育應有幫助。這兩種職業的工作內容都牽涉到身心健康、專業教育、知識傳遞和服務管理等事項，並以造福社會為主要目標，而且從業人員的性別都以女性為主。不過，美國護理學院協會

(American Association of Colleges of Nursing) 指出男護士的比例在 1980 至 2022 年間從 2.7% 成長到 11.2%，增幅相當明顯。為了解箇中原因，教育週報訪問職業生涯在不同階段的男護理師，並整理出三個有益於男性教師培育的見解。

一、男護士不再是令人反感的職業選項

美國是思想相對開放的國家，但性別平等仍是相當敏感的議題。紐約市地區醫院門診護理長兼美國男護理師協會 (American Association of Men in Nursing, AAMN) 董事的 Frankie Hamilton 在二十多年前決定辭去高中教職並轉行擔任護理師，那時他面臨相當沈重的社會壓力，因為與他合作的護士清一色是女性，連他自己也認為這是專屬於女性的工作。剛成為護理師時，Hamilton 常被問為何不當醫生，近年則因男女平等理念的推廣，社會大眾對性別的刻板印象正在減少，男人從事以女性為主的職業已不再令人難為情。此外，護理師在新冠肺炎疫情期間勇敢站在前線與病毒對抗，他們的付出贏得了普遍的尊敬並提升了公眾形象，這有助於改善人們對男護理師的看法。

二、護理師職業生涯的規劃相對多元

護理學校和護理師協會長久以來都很努力拓寬護士職涯發展的道路。維吉尼亞大學 (University of Virginia, UVA) 護理學院副教授兼副院長 Melissa Gomes 在受訪時指出，經過多年的努力後，護理學的重要性已廣為人知，不僅是臨床醫療，在實證 (evidence-based) 或社區參與 (community-participatory) 研究方面，護理師也能提供重要貢獻，因此可吸引重視職涯發展的男性加入，例如 UVA 護理學院的大三學生 Jack Dennis 與 Ariel Till。

Dennis 很早就發現自己對醫療工作有興趣，擔任護理師的姊姊也提供了許多資訊。他認為護理師的工作內容相當多元，除了臨床護理之外，還可擔任專科護理師 (nurse practitioner)、麻醉護理師 (nurse anesthetist)，或是透過碩博士進修成為教育工作者，由於這個行業漸受重視，未來的選擇也將愈來愈多。Till 則是深受護理師母親的影響，從小就相當了解這個行業的工作內容，再加上自己對醫學和解剖學很有興趣，因此決定投入這個領域，並期待在累積足夠的知識和經驗後

的多元化發展。

資深護理師、美國護理師企業 (American Nurses Enterprise) 主任級幹部 Sean DeGarmo 同意上述看法。他指出護理學校提供的課程內容十分豐富，學生打好基礎並累積足夠經驗後，可嘗試不同類型的工作，例如航空護士 (flight nurse)、重症照護護理師 (critical care nurse) 或護校教師等。

K-12 教師的薪資水準與護理師接近，但職涯發展的選擇較少。若無法在工作之餘接受更多培訓以晉升行政職，通常只能繼續擔任授課教師或是直接離開該領域。近年來這個問題愈來愈受各方重視，教育工作者開始呼籲政府和教育機構為教師創造更多元的發展空間，藉此吸引人才加入，並獲得提高薪資的機會。

三、積極投入男護理師的招募與宣傳

得益於良好的宣傳和管理策略，UVA 護理學院在過去兩年被 AAMN 譽為「最佳男護理師學院」(Best School for Men in Nursing)。Gomes 認為這份榮譽一部分得歸功於該校的學生社團 MAN (Men Advancing Nursing) Club，該社團為男學生創造一個有歸屬感的空間，讓他們能在這個以女性為主的行業找到自己想扮演的角色。此外，該學院有 17% 的師資為男教授，學生能從他們身上得到許多寶貴意見。

為了增加男護理師的招募來源，AAMN 也向不了解這個行業的人進行宣傳。Hamilton 指出該組織常在各地的 K-12 學校舉辦座談會，除了向中學生介紹護理工作，也會說明男護理師的重要性，讓它成為學生們未來的職業選項之一，這個方法對男性教師的培養亦有不錯效果，是值得師範學院參考的做法

參考資料

1. 2025 年 02 月 04 日, “Letter To The Editor: No Teaching Degree, No Training, No Experience” , By Jai-Ayla Sutherland, Retrieved from Cowboy State Daily, <https://cowboystatedaily.com/2025/02/03/letter-to-the-editor-no-teaching-degree-no-training-no-experience/>
2. 2025 年 01 月 31 日, “Wyoming Superintendent of Public Instruction announces opposition to House Bill 100” , By Vince Tropea, Retrieved from County 10, <https://county10.com/wyoming-superintendent-of-public-instruction-announces-opposition-to-house-bill-100/>

撰稿人/譯稿人：陳鐘民

資料來源：2025年02月04日，“How Can Schools Get More Men to Be Teachers? Look to Nursing for What Works”，By Elizabeth Heubeck, Retrieved from Education Week,

<https://www.edweek.org/teaching-learning/how-can-schools-get-more-men-to-be-teachers-look-to-nursing-for-what-works/2025/02>

