

德里的性別預算下降與影響

駐印度代表處教育組

在德里有 710 萬名女性選民，幾乎占總選民的一半，此外，女性的投票率也很高。因此，所有參選的政黨都提供針對女性的激勵措施也就不足為奇。這些激勵措施隨後會在預算中體現出來。在過去十年中，德里的總預算從 2,710 億盧比增長至 7,600 億盧比。但是，這個預算中有多少是專門為女性預留的呢？

總體而言，德里的性別預算自 2011-12 年 10 億盧比以來，已經增長了七倍，達到 2024-25 年的 71 億盧比。儘管向女性和兒童發展提供經濟援助對於縮小性別差距至關重要，但同樣重要的是要在教育和健康等其他方面進行投資。對教育的投資有乘數效應，並透過為國家創造一個受過良好教育和技術熟練的勞動力來帶來長期利益。特別是女性的教育可以縮小就業中的性別差距，並實現工資平等。所需要的不是免費的福利，而是能夠促進女性在經濟和社會賦權方面系統性增長的具體措施。

德里對女性教育的忽視令人擔憂，2011-12 年性別預算中對女性教育的支出為 20 億盧比，到了 2024-25 年增加至 180 億盧比。這筆預算在 2017-18 年達到頂峰，達到 240 億盧比。從那時起，為女性教育分配的預算穩步下降。在過去的五年中，教育預算報告了負增長，2019-20 年和 2023-24 年是例外。另一個令人驚訝的事實是，2017-18 年教育預算占性別預算的 54%，但在 2024-25 年穩步下降至僅 27%。令人擔憂的是，在過去的一年中，教育預算下降了 9%。這一減少不僅體現在比例上，也體現在對教育的分配金額上，這表明現金轉移和免費福利已成為性別預算的重點。

教育和技術培訓是可持續長期增長的重要支柱，對教育領域的投資不足可能會對勞動市場產生負面影響。根據《定期勞動力調查》(PLFS, 2023-24)，與全國 45.2% 的女性勞動力參與率相比，德里女性勞動力參與率僅為 21%，是印度最低的。根據 PLFS (2023-24)，德里大多數人都擁有固定薪水的工作，但大多數女性在做家政或清潔

工作，男性則是店主或銷售員。顯然，女性在技能範圍的最低端工作。這些工作工資低，生活水平差。因此，對女性教育的低投資導致女性勞動力較少、技能水平較低，且工資偏低。其次，缺乏技能熟練的女性勞動力還可能導致勞動力市場中的性別不平等。根據 2023-24 年數據，德里勞動力市場中的性別差距為 51.6 個百分點。此外，高層職位立法者、高級經理和首席執行官中的性別差距也非常明顯，94% 的這些職位由男性擔任。女性在高技能職位中也表現出低比例，例如技術員和副專業人員。在這些工作中，女性勞動力僅佔 3.8%，而男性勞動力佔 10.34%。這表明，對教育的投資是縮小高技能勞動力性別差距的必要條件。

第三，女性缺乏技術和專業教育導致了女性集中於某些領域。大多數女性專業人士都從事教育和醫療行業。因此，促進女性的技術教育培訓和專業課程至關重要，這樣可以縮小各行業中的性別差距。現金流轉對於救助是必要的，但要實現女性的賦權，教育和培訓才是至關重要的。提高女性教育的預算將在長期內大大縮小性別差距。

撰稿人/譯稿人：陳立穎 綜合編譯

資料來源：2025.02.04 The Hindu

<https://www.thehindu.com/business/Economy/delhis-gender-budget-its-decline-and-impact/article69177404.ece>