

密蘇里州的教師招聘及留任情形持續改善

駐休士頓辦事處教育組

根據密蘇里州教育廳的資料，該州在 2023-2024 學年共有 7 萬 2,353 名教師，且教師留任率較上個學年度仍繼續增加，達到 88.7%，顯示該州的教師招聘及留任情形正持續改善。

助理廳長 Paul Katnik 表示：「我們已經嘗試拉動每一根槓桿，按下每一個我們能想到的按鈕，像是增加教師薪資和教育工作者獎學金、招募 K-12 學生成為未來的教師等，以改善教師招聘及留任情形。我們需要建立一個全面的州立系統，才能實現這些目標。」

該州 2021-2022 學年的教師留任率約為 81.9%，2022-23 學年則為 83.6%，雖然近年來逐步增長，不過仍低於 2019-2020 學年的 91.1%；此外自 2018 年以來，該州註冊大學師培相關科系的學生數較過去增加 26.1%，儘管 2023-2024 學年的學生註冊人數已高於 2018-2019 學年的人數，但仍比 2022-2023 學年少了 669 人。

對此，Katnik 表示：「我們很高興看到註冊人數成長，我們已連續 2 年將師培體系的學生人數保持在 1 萬 3,000 人左右，且需要填補的教職空缺減少了約 500 個；此外，根據國家教育統計中心的最新數據顯示，全美的教師招聘率約為 8%，但密蘇里州的整體教師招聘率約為 11%，與 6 年前相比，2023-2024 學年度的非白人教師人數更增加了 1,500 人，因此這當然是一個進步。」

撰稿人/譯稿人：賴晏如

資料來源：2025 年 1 月 7 日 MissouriNet 電子報 (Missouri teacher recruitment and retention are improving)

<https://www.missourinet.com/2025/01/07/missouri-teacher-recruitment-and-retention-are-improving/>