

德國巴登-符騰堡邦推出一系列高等教育改革措施

駐德國代表處教育組

德國「巴登-符騰堡 (Baden-Württemberg)」邦為了進一步提升高等教育的品質和競爭力，推出一系列重要改革措施，範圍涵蓋大學結構調整及人才培養模式創新等多方面。

一、「巴登-符騰堡雙元制大學 (Duale Hochschule Baden-Württemberg, 簡稱 DHBW)」結構重組

作為巴登-符騰堡邦規模最大的大學，DHBW 以其獨特的理論與實踐相結合的雙元制教育模式著稱。此次結構重組旨在使其與其他類型大學的架構接軌，通過設立學院，進一步提升其學術地位和管理效率。在改革過程中，DHBW 將保留其雙元制教育的核心特色，即企業合作夥伴在中央和地方層面的積極參與。新的組織架構將更加清晰地界定各級機構的職責。

二、師範教育改革

「雙元制師範教育碩士」試點專案為擁有學士學位的畢業生，例如物理或數學專業的畢業生，開闢新的教師職業道路。該專案縮短培訓時間，並在學習期間提供大量實習機會，學生從第 1 個學期開始就能獲得薪酬。

三、專業人才培養和繼續教育

「教育大學 (Pädagogische Hochschule)」的任務將明確擴展至繼續教育領域。教師可以通過提供繼續教育課程獲得額外收入，這將鼓勵他們積極開發和提供更多高品質的繼續教育專案。

四、降低大學入學門檻

大學未來將可以通過單獨的入學考試或試讀的方式為學生提供更多進入高等教育體系的機會。這將使尚未完全滿足入學條件的外國申請者或具有職業資格的人士可以直接開始就讀或為特定課程做好準備。

五、促進技術轉移和創業

大學、教師和學生是社會創新的重要力量。在實驗室和研討會中，研究與教學的結合，教師與學生的互動，不斷湧現出可以轉化為產品

和服務的創新理念。因此，應鼓勵學生積極創業，將其視為一種職業發展方向。

六、 引進頂尖人才和聯合聘任

新的規定將使大學能夠在特殊情況下，在幾星期內快速聘任頂尖人才，但是候選人的卓越成就必須經過專家評審。其目標是增強該邦大學在全球人才競爭中的吸引力，尤其是在優勢學科領域。在聯合聘任方面，受聘者可以只受雇於校外研究機構，同時也在大學承擔教授的職責。

撰稿人/譯稿人：駐德國代表處教育組

資料來源：德國「巴登-符騰堡邦教育廳」網站 2024 年 9 月 18 日

<https://mwk.baden->

[wuerttemberg.de/de/service/presse/pressemitteilung/pid/novellierung-des-landeshochschulgesetzes-beschlossen](https://mwk.baden-wuerttemberg.de/de/service/presse/pressemitteilung/pid/novellierung-des-landeshochschulgesetzes-beschlossen)

