

## 許多女性科學家因新招募政策而進入荷蘭恩荷芬理工大學

駐歐盟兼駐比利時代表處教育組

荷蘭恩荷芬理工大學現在開始工作的新進科學人員男女比例為各半。在此前，男性占 70%，女性占 30%。該大學透過女性優先政策實現了平衡的人才招募。

物理學助理教授 Janne-Mieke Meijer 就是因優先政策而進入該校。她持積極態度並表示，多次證明在科學界中，擁有相同履歷的女性僅因性別而被認為能力較低。Meijer 知道一些女性曾認為：「我不想僅因我是女性而被聘用。」但她解釋道：「事情不是那樣運作的。你仍然需要和大量優秀的女性候選人競爭。」

### 激進政策

五年前，恩荷芬理工大學開始實施一項激進的優先政策：所有科學人員職位的空缺在六個月內只對女性開放。只有在這六個月內沒有找到合適的候選人時，男性才可以申請。

這一政策引起了轟動，並被荷蘭人權研究所裁定違反了平等對待法規。隨後，大學調整了其政策：優先待遇不再適用於所有職位，而是 30% 至 50% 的空缺職位。

### 進展太慢

校長 Silvia Lenaerts 強調，這項政策對多樣性有益，對教育和研究品質也很重要。「不僅是要有足夠的女性，還需要有不同的背景和教育的背景的人員。這提供了更完整的視角，讓彼此能互相借鑒。」Lenaerts 曾認為對女性的優先政策是不必要的，「但現在我看到情況確實如此。我工作了三十年，始終是唯一的女性。進展太慢。」

自 2021 年 7 月起在該校工作的 Janne-Mieke Meijer 並未在男性中看到不滿。「我從未有過這樣的經歷。我認為恩荷芬理工大學做出了勇敢的決定，也誠實地對男性解釋了這一點。」

### 女性在哪裡？

名為 Irène Curie Fellowship 計畫的優先政策還包括為女性提供指導和 10 萬歐元的科學預算。Meijer 說：「這使得來自國外的女性更願意來到恩荷芬。」她自己能夠投資測量設備，而其他人則將資金用於

額外的科學人員。

Meijer 之前從事化學工作。她說：「當我轉到物理領域時，我想：所有女性在哪裡？」Irène Curie 計畫還使女性之間能夠互相聯繫。「在一個主要由男性主導的工作領域，這非常愉快，我從中獲得了支持。」剛成為母親的 Meijer 說：「能討論如何將職業與孩子結合起來也很好。」

### 生病的孩子

校長 Lenaerts 認為，在這些方面提供支持是很重要的。「我們必須確保設施齊全。我們不僅要吸引女性，還要提供支持，讓她們能夠自信地在工作中成長。」她本人來自比利時，在孩子生病時得到了幫助。「我有五個孩子，如果每次孩子生病都要在家工作，你就無法好好工作。」

儘管現在恩荷芬溫理工大學的女性入職數量大幅增加，但總體分布仍然不均。男性占超過 70%，女性占接近 30%。Lenaerts 說：「我們需要看看還能做什麼，我希望能更有雄心。」她在 Meijer 的課堂上主要看到的也是男性。「我覺得這很遺憾，我們在這裡錯過了社會的一半。我的目標還是吸引更多的女性學生。」

撰稿人/譯稿人：林雅婷

資料來源：NOS news 2024 年 6 月 18 日

<https://nos.nl/artikel/2525126-veel-meer-vrouwelijke-wetenschappers-bij-tu-eindhoven-door-nieuw-instroombeleid>