

越南政府批准“吸引和重視高素質人才之國家戰略”

駐越南代表處教育組

越南總理 Pham Minh Chinh 批准《近期至 2030 年、遠期至 2050 年吸引和重視高素質人才之國家戰略》。

創造突破吸引和重視高素質人才

該戰略的總體目標是到 2030 年制定並有效實施強有力的突破性政策和解決方案，以吸引和使用從事科技、教育培訓、文化、社會科學、衛生、信息技術、傳媒、數字化轉型等領域人才。

從而為加速國家工業化、現代化和融入國際社會作出貢獻，實現到 2030 年越南成為擁有現代工業和中等高收入的發展中國家；到 2050 年成為公平民主文明社會的發達、高收入國家。

具體目標到 2024 年 6 月末，達到 100% 的部委、地方提出符合國家戰略和實際要求的引進和使用高素質人才計劃，尤其在於重點產業、優勢領域。

到 2025 年，國家機關、團體、單位吸納高素質人才佔新錄用人員總數的 10% 左右。到 2030 年，展望 2050 年，保持每年國家機關、團體、單位吸納高素質人才佔新錄用人員總數的 20% 以上。力爭 100% 高素質人才被國家機關、組織、單位吸引和重視後繼續工作 5 年；到 2025 年，科技人才培養造就率達到 30%；到 2030 年達到 60%，到 2050 年達到 100%。

鼓勵、發現、推薦高素質人才

該戰略的任務和解決方案之一是鼓勵、發現、推薦高素質人才。

人才的尋找要發現道德品質高、生活方式規範者；有奉獻和服務祖國和人民的願望；擁有優秀的資歷和創造能力；在生活、社會生活的部門和領域中，持有一個領域、一個行業、一個地方、一個國家進步和發展的作品、產品、成就、功績或者特殊貢獻，且屬於以下四類群體：

- 一、學業成績優秀、以優異成績畢業、素質突出、來自教育培訓機構的在校學生和優秀人才。
- 二、具有學位、碩士、博士學位、教授、副教授，其研究成果在實際

生活中得到認可且卓有成效。

三、黨、國家、越南祖國陣線和社會政治組織機關、組織、單位的幹部、公務員、公職人員和工作人員，能力突出，始終出色地完成任務和公共職責。

四、具有傑出資歷、能力和實踐經驗的人才正在國內外其他領域、地區和地點工作。

鼓勵和維護引進、推薦人才的責任；確保人才引進、推薦、表彰的公開性、透明度和民主性。發揮越南祖國陣線、社會政治專業組織、社會和社會組織工作中發現、引進和推薦人才的作用和責任。各部委、地方積極主動配合教育培訓機構，及早發現青年人才入校。提高質量，在人才培養和造就上創造突破《戰略》的其他任務和解決方案是提高人才培養質量、實現人才培養新突破。

總括而言，以能力最大化、培養專門人才和優秀人才為方向，創新行業和領域的培訓和再培訓計劃。

提高培訓再培訓機構人才培養能力

大力發展一些越南頂尖大學成為地區領先大學。聚集和發展一支參加培訓項目的講師隊伍，培養具有資歷、經驗、在國內外享有較高聲譽的專家、教育家、科學家、領導者、管理者、企業領袖的人才；重點邀請一批越南裔教授和領軍專家回越南工作、任教。政策性鼓勵民辦教育機構參與研究，為國家培養高素質人力資源。

根據本地區和國家經濟的需要和標準，制定與國外知名教育培訓機構的合作與聯合計劃和計劃，培養和造就人才。

創造良好的學習、研究條件，創造摩擦、挑戰、鍛煉的環境，讓青年才俊在學生、特別是優秀畢業生中有機會發揮自己的才能和特長。通過培訓和培養，為公辦非企業單位科研、技術、教育、衛生、文化、社會科學等重點領域能力建設，提供高素質人力資源和人才，服務工業化、現代化事業國家。

撰稿人/譯稿人：陳鈺瓊

資料來源：<https://giaoducthoidai.vn/phe-duyet-chien-luoc-quoc-gia-ve-thu-hut-trong-dung-nhan-tai-post649111.html>