

因應企業需求增加，性別研究成為法國新興學術領域

駐法國代表處教育組

從 2010 年起，全法國約有十個性別研究的碩士陸續創立。自 1974 年以來巴黎八大設立後性別史類組後，現在圖盧茲 (Toulouse)、里昂 (Lyon)、昂熱 (Angers) 也相繼設立性別研究碩士，以促進性別學術研究。除了人文科學類碩士一年級的共同必修課程含性史、醫學知識或種族與殘疾問題外，學生在二年級可修讀專業課程：社會發展 (巴黎一大)、體育 (里昂一大) 或反歧視課程 (昂熱大學)。

在雷恩市某中下階層地區 (quartier populaire de Rennes) 擔任街頭教育人員 (éducatrice de rue，主要任務為預防青少年犯罪問題) 的詹妮分享了她的個人經驗：「我發現自己似乎缺了些甚麼，導致我無法真正了解自身的工作環境。」於是三十五歲的她決定重返校園，進入昂熱大學的性別研究碩士班。經過課程培訓後，她成為聖馬洛市 (Saint-Malo) 附近家庭計畫中心的婚姻和家庭顧問，並表示她因此「發現不同的工作環境，不必成天花心思應對兩性衝突，感覺非常自在。」如今，越來越多的學生和詹妮一樣選擇相關領域的碩士班或在職專班。

這類學程尚不廣為人知，但越來越受歡迎：巴黎一大於 2019 年設立性別研究碩士班，每年會從 300 多名申請者中選拔出 25 名學生，其中三分之一為外籍生。昂熱大學創立於 2017 的性別研究碩士班，是該領域唯一提供遠距教學的學程，平均收到 200 份入學申請，競爭 50 個名額，入學者中有一半為在職人士。

其實性別研究學程的誕生源於職場需求：公私立機構經常需要性別友善顧問和身心障礙問題諮詢人員等。「這項就業人才培育非常重要」巴黎一大的教師兼研究員吉優 (Gaëlle Gillot) 自信地說：「在法國和國際上，今後我們都應關注性別議題，也需要相關專業人員。」

公私立機構關於之平權、性暴力和職業平等之新法案也加速了這方面的人才需求。自 2020 年起，超過 50 名員工的企業每年都必須計算並公開男女就職平等指數。「這些碩士課程不僅有助於打造性別友善的社會，也滿足了公私機構的需求。」昂熱大學碩士學程主任哈納

菲 (Nahema Hanafi) 說道。此外，她指出在職專班的學生背景五花八門，「他們來自非政府組織或教育界，也有醫生或律師，這紙文憑有利其謀得薪水更高的職位，因為他們擁有性別方面的專業知識，能夠參與性別議題的提案或計畫。」

另一方面，畢業生們也被非政府組織的工作機會給吸引。像是上薩瓦省 (Haute-Savoie) 一促進體育性別平等的協會「我們並不是只是標籤」(On n' est pas que des collants)，就接受里昂一大性別暨科技體育平等碩士班 (Master Egal' APS) 的學生從事公民服務。又如專門負責平等問題的埃卡 (Egaé) 顧問公司，祭出 33,000 歐元的年薪聘請性別研究領域的應屆畢業生。「我們缺乏這種類型的人才。」聯合創辦人德哈斯女士 (Caroline De Haas) 證實道。該公司平均會收到 150 至 170 份履歷應徵性別平等顧問一職，其中一半以上擁有性別研究碩士學位。

儘管如此，這些新興學程的教學負責人承認，仍在努力因應職場各項挑戰、規劃更多樣化的課程內容。正如德哈斯女士的評價，「理論知識課程非常紮實，但可能缺乏社會實踐面向。例如，目前內部調查顧問人員的需求持續增長，應增設相關培訓。」

撰稿人/譯稿人：駐法國代表處教育組

資料來源：世界報 Le Monde