

賓州教師離職率創新高 薪酬低和工作條件不佳是主因

駐紐約辦事處教育組

賓州州立大學教育評估和政策分析中心在近期完成的一項研究分析中發現，2022 年間賓州教師離職率創下歷史新高。該報告調查了 2021/22 學年與 2022/23 學年的教師流失情況，得出的結論是賓州有 7.7% 的教師（約 9,587 人），在進入新學年時離職，此數據高於 2021 年全年的 5.4% 及 2022 年全年的 6.2%。

負責數據分析的賓州州立大學教育教授富勒（Ed Fuller）表示，這是賓州歷年以來教師流失率最高的紀錄。然而此項數據並未顯示離職之教師是否移居賓州以外的地方工作或是停止擔任教職。另一項分析更指出，美國全國教師嚴重短缺已成常態，在賓州教師總數達到歷史新低的情況下，也意味著流失的教師空缺將更難找人填補。

其中值得注意的是，特許學校教師、有色人種教師（尤其是非裔、拉丁裔和多種族）、男教師的流失率最高。中學教師離校率最高達 10.6%、大學教師離職率為 8.8%，小學離職率為 6.4%。費城教師流失率是全州最高超過 15%，這個數字在很大程度上是由於特許學校的高流動率所致。費城有 83 間特許學校約 6.5 萬名學生，但大多數特許學校教師沒有加入工會，且工資較低。

該項數據分析指出，賓州最貧困地區的學校教師流失率也最高，約為 10%；最富裕地區學校的流失率則為 6.8%，這意味著最需要合格和穩定師資的地區，卻最無法為孩子們提供寶貴的教育資源。

至於教師們為什麼要離開教職？富勒分析，薪酬和工作條件是主要原因，其中亦包含學生行為問題、教師參與決策程度以及學校領導等原因導致人才流失，這與其他就業市場並無不同。富勒也不諱言另一個特別因素，即「近年來教師的聲望及獲得的尊重急劇下降。」12 年前，有 77% 的教師表示感到受到社區的尊重，但到了 2022 年僅餘 46%。富勒提出幾項解決方案，除提高教師薪酬外，更應在全州範圍內展開支持及提升教學運動，校長及學區總監應確認教師在學校系統的重要性。

撰稿人/譯稿人：駐紐約辦事處教育組

資料來源：世界日報 2023 年 6 月 16 日報導

https://www.worldjournal.com/wj/story/122038/7240046?from=wj_catelistnews

