

教員不足—育兒休假也有影響

駐福岡辦事處（派駐人員）

日本全國深陷教員不足的困境之際，福岡縣內的公立小中學校（除了福岡・北九州市之外），於 2021 年度取得產假・育兒假的教員數有 670 人，為歷年最多，約為 2017 年的 1.7 倍。教員的育兒環境雖然更完備了，但是教員不足無法用臨時教員來補充以及年輕教員提早離開職場，使得教育現場教師不足的困境更加嚴重了。專家們指出「產假・育兒假的獲得是當然的權利，但是當請假人數增加時就必須有根本的對應之道」。

根據文部科學省 2022 年所發表的福岡縣教員不足人數，公立小學 69 人，是全國第 2 位，中學 59 人則是全國最多的。經查福岡縣教育委員會所公開的資料顯示，2017 年至 2021 年度的教員退職人數平均為高達 870 人。而每年新進教員採用人數（經教員考試合格且登錄在教員名簿上的人數、福岡・北九州市除外），平均為 990 人。縣教育委員會表示，「請產假・育兒假人數的增加也是造成教員不足的原因之一」。因身心失衡等因素停止教職的人數，據估計一年有 1000 人左右。

福岡縣也遭遇同樣情形，該縣的臨時教員係在必要時才有備員，雖有教員登錄制度，縣教育委員會則表示「正規教員的採用人數雖增加，但願意登錄在教員名簿的人數卻減少」。退職者的情形，則以年輕教員退職最為嚴重。2021 年度的退職人數計 925 人，其中屆齡退職 498 人，中堅教員提早退職者 109 人，年輕教員提出的一般退職有 306 人。20 世代提出一般退職的人數 2021 年有 99 人，約是 4 年前的 3.7 倍。

撰稿人/譯稿人：駐福岡辦事處王鴻鳴

資料來源：西日本新聞

2023 年 5 月 13 日

第 18 版