

德州高等教育機構未來 2 年預算情形（一）

駐休士頓辦事處教育組

德州州議會近期公布甫通過的未來兩年高等教育預算法案，其中對社區大學挹注鉅額投資，並為公立大學設立新基金，另一法案則禁止大學繼續設立具備「多樣性、公平和包容性的 DEI (Diversity, equity and inclusion)」辦公室，並對大學教師的終身任期有更多的控制權。

DEI 辦公室致力於提高教師的多樣性，並在確保大學不違反聯邦歧視法的前提下，透過各種導師制的協調輔導計畫以幫助來自不同背景的學生取得成功。在全國的大學中，這樣的組織已經十分普遍。

一年多前，副州長 Dan Patrick 將目標鎖定在公立大學上，誓言改革教師的終身制，並擴大 K-12 學校批判性種族主義教學（一門研究體制性種族主義根源的學術）的禁令。到了 2023 年 1 月，保守派幕僚更開始針對 DEI 進行批判，指責他們向學生灌輸左派思想、迫使大學根據意識形態而非績效和專業成就來聘僱員工。

在本屆議會開始以前，大學領導人向州議會提出一項方案：如果州政府願意提供 10 億美元幫助他們支付員工保險、資助一項為退伍軍人子女減免學費的計畫、並為位於美墨邊境的德州農工大學和德州大學泰勒分校提供額外支持，他們將在兩年內確保大學部學生的學費不會調漲。

州議會認同上述提案，但只承諾大約 7 億美元的預算，並且把通過第 17 號法案和第 18 號法案作為校方獲得金援的條件——前者禁止德州大學系統中設立 DEI 辦公組織，後者則在禁止或徹底改革大學教師任期終身制。這兩項法案目前被提交予州長等待批准。

德州教師團體對對立法者決定將教育經費與法案掛勾的作法感到震驚，批評者也認為這些法案將對德州的高等教育產生不利的影響，不僅會使其難以招募和留住優良師資、也變相排擠所有非白人學生，也使大學多年以來對任何人保持開放態度的學風有所改變。

然不過共和黨對這些抗議聲浪置若罔聞，參議院目前已迅速通過了 3 項立法，在此之中，有關於批判性種族理論的 16 號法案從未在眾議院的高等教育委員會中舉行過公開聽證，而 17 號法案（即 DEI

法案）亦是僅做了部分修改便直接通過，至於 18 號法案雖然保留了教師的任期，但眾議院指示大學協調委員會必須針對任期的授予和取消制定相關政策。

總體而言，德州州議員者在常規預算中為公立大學編列了近 430 億美元的預算，其中，有 90 多億美元將專門做為公立大學的普通基金所使用，比過去兩年增加了 11 億美元。這筆預算還包括了為低收入學生提供了將近 15 億美元的獎助學金。德州高等教育的領導人表示，這筆錢將會投注在超過 70% 的公立社區大學和 4 年制大學的學生身上。

撰稿人/譯稿人：駐休士辦事處頓教育組

資料來源：<https://www.texastribune.org/2023/06/05/texas-legislature-universities-higher-education/>

