

日本政府指示全國各縣市教育委員會一年舉辦數次教師甄選

駐大阪辦事處（派駐人員）

在日本公立學校教師錄用倍率下降的情況下，日本文部科學省為確保教師聘用採取對策，於 2023 年 5 月 31 日宣佈，將敦促全國各教育委員會在 2024 年度舉辦的教師甄試日程提前約一個月，以 6 月 16 日定為標準日期，並可在一年之間舉辦多場甄試。目前的人力資源正在流向提前徵聘應屆畢業生的民間企業，文科省希望透過提前舉辦教師甄試的日程，增加考生人數並解決教師短缺問題。

公立中小學、高中和特殊教育學校的教師錄用倍率正在下降。2021 年度在全國進行的甄試中，全體是 3.7 倍，小學是 2.5 倍，均創歷史新低。

有許多城市的錄用倍率 1 倍左右的也不少，確保教師質量成為當務之急，文科省於 2022 年 10 月成立了由全國教育委員會和提供教師培訓課程的大學等機構組成協議會，以檢討對策。

公立學校的教師甄試，通常在大學四年級的 6 月下旬到 7 月之間舉行第一次為筆試，8 月舉行第二次為面試，並在 9~10 月發表合格內定錄取名單。

另一方面，民間企業在 6 月解除評選活動禁令前就發出內內定的通知，徵聘活動提前進行。國家公務員的招考也將提早進行，從 2024 年度開始的第一次考試將從以往的 4 月上旬提前到 3 月中旬舉行。

但教師甄試的日程 20 多年來沒有明顯的變化，文科省教育人才政策課承辦人表示「在互相爭奪學生的狀況下，只有教師甄試制度沒有改變」。

文科省在 5 月 31 日的協議會上，敦促教育委員會以 6 月 16 日為準，除了盡量提前舉辦教師甄試外，且一年不限只舉辦一次，也可在冬季（12 月~3 月）等其他季節追加舉行考試，其目的為填補無法確保最初預定錄用人數的教師。

撰稿人/譯稿人：駐大阪辦事處派駐人員

資料來源：譯自 2023 年 6 月 1 日 每日新聞 第 14 版

