

畢業季求職難，遠離大型公司錄取機會較高

駐紐約辦事處教育組

對於數百萬即將於 2023 年的大學畢業生來說，目前美國的就業市場不如預期，儘管國內就業市場保持強勁，但過去幾個月以來工作職缺不斷減少。畢業生的首選工作如金融、科技、顧問等產業持續裁員，想要獲得夢想中的工作並不如以往容易。

哈佛大學應屆畢業生艾希卡·薩克塞納（Eshika Saxena）擁有電腦科學學士及碩士學位，她曾在 Google、微軟（Microsoft）、臉書母公司 Meta 實習，履歷填滿諸多豐富經歷，然而 2022 年夏季，當她在 Meta 實習擔任軟體工程師工作時，即被公司告知至少到年底前實習生皆無法獲聘轉為正職。

薩克塞納於是開始尋求其他科技業工作機會。在九個月的求職歷程中，她遞出了 100 多個求職申請，直到最近她才獲得工作機會，而其分享獲得錄取資格的訣竅是：遠離大型科技公司。

耶魯大學職涯發展中心主任哈列克（David Halek）指出，從 2022 年秋季開始，夏季實習能得到聘僱機會的學生明顯減少。

許多即將畢業的學生最先想到的是，頂尖企業雇主的裁員數愈來愈多，幾家科技巨擘已經裁員數萬人，高盛集團（Goldman Sachs）、摩根史坦利（Morgan Stanley）等華爾街銀行也紛紛宣布裁員。

美國顧問界，如埃森哲顧問公司（Accenture PLC）、貝恩諮詢（Bain & Co）、波士頓諮詢公司（Boston Consulting Group）等知名企業也不斷延遲部分新進員工的到職日，許多獲得顧問公司工作機會的學生被迫因而另尋其他工作。有些人擔心錄取機會終將落空，有些人則擔憂直到 2024 年以前該如何度過零收入的生活。

賓州大學職涯服務執行董事芭芭拉·休伊特（Barbara Hewitt）表示，應屆畢業生並非毫無機會，但建議在求職時不要自我侷限，僅應徵知名或大型公司。

這顯然也是近期畢業生找工作的趨勢，根據大學生求職平台 Handshake 的數據，與 2022 年的畢業生相比，2023 年應屆畢業生似乎較不在意公司規模，以大型科技公司為例，2023 年畢業生的求職人

數比 2022 年減少 15%，而更多學生投遞更多的求職申請，並且投入更廣泛的行業中。

撰稿人/譯稿人：駐紐約辦事處教育組

資料來源：世界日報 2023 年 5 月 22 日報導

<https://www.worldjournal.com/wj/story/121148/7181364>

