

為什麼這位教務長不想承認研究生工會

駐芝加哥辦事處教育組

過去半至一年來，印第安納大學布盧明頓分校(Indiana University at Bloomington，下稱印大)的研究生講師們(graduate-student instructors)不斷在尋求校方認可他們成立工會，並增加薪資。印大的領導者於本周宣布，他們將免除學生的強制性雜費，並增加最低薪資。

印大的教務長 Rahul Shrivastav 在一次少見的採訪中表示，此決定證明了研究生根本不需要工會。他說，這展示了大學可以在不需要改變現有結構的情況下回應學生的需求——這與印大董事會的指導方針一致。董事會於 5 月下旬寫給教職員工的信中提到：「最好能透過現有的共治與合作方式來提升研究生們的教育經驗。這些方式中，有些是新的，有些則是印大一直以來在實施的。」

Shrivastav 強調：「對我來說，這就表示我們現有的機制是有效的。這也是董事會和校長對我的要求：『解決問題，但是要在現有結構內解決問題』。」

但研究生和大學方似乎觀點不一。印大研究生工作者聯盟(Indiana Graduate Workers Coalition)的成員將此次薪資增加歸因於他們一直以來的積極努力，但印大校方並不這麼認為。印大研究生講師——也就是學生雇傭者(student academic appointees)於 2022 年春季學期進行了為期一個月的罷工。雖然他們在期末暫停罷工，但成員表示，將計畫在秋季學期恢復抗議活動，以直到校方承認該聯盟為工會為止。印大布魯明頓教職員委員會於 2022 年 5 月投票支持研究生聯盟的努力，並呼籲董事會採取行動。但在 6 月，董事會拒絕了這些聲音。這也導致印大研究生與校方間的僵局，並將教職員夾在中間。

當校方被催促著要承認工會時，印大行政部門與董事會指出，該校的研究生教育工作組是解決此類衝突的「現有管道」之一。該工作組由小部分教職員和一名研究生代表組成。該組於上周提出數點建議，其中包括大學方應支付研究生的強制性雜費，並增加他們的工作津貼。但該小組並沒有處理大學是否應該承認研究生聯盟為工會，並授予其成員集體談判的權利。

2022年8月2日，印大的校長 Pamela Whitten 和教務長 Shrivastav 宣布他們將執行工作組的兩項建議：將研究生講師的最低工作津貼提高至 2 萬 2 千美元(目前的薪資最低為 1 萬 5 千美元)，並免除他們 1,435 美元的強制性學生雜費。Shrivastav 說，他在讀博士時賺的錢與現在研究生的收入大致相同，因此，當他在 2 月份作為教務長抵達印大時，他就知道需要加薪：「我認為這是為學生做的正確的事情，且對學校來說也是正確的事情。我很高興我們能在這方面取得進展。」

當印大研究生在春季學期舉行罷工時，校方告訴教職員工要懲罰那些不「履行指定職責」的罷工者——換句話說，就是確保學生有在教課。同樣地，該校董事會在 5 月給教職工委員會的信中寫道，教職員工有責任確保「大學生的學習經驗沒有被影響到」，且「未能履行其工作責任的人，都將承擔政策中所規定的後果」。Shrivastav 說，他希望研究生在秋季學期不要恢復罷工，因為如果他們這樣做，大學將依政策行事。

印大研究生工作者聯盟成員 Evan Arnet 表示，聯盟將於 9 月 26 日舉行投票，以確認 2022 年秋季學期恢復罷工的計劃。他說，工會受到承認仍然是他們的優先事項：「我們看到的是，工會受到認可，是讓印第安納大學認真看待學生福祉和職員工的重要方式。這讓大學必須承擔責任，確保這些事情不只是一次性的，而是必須將(學生)工作者的福祉設為優先事項。」

撰稿人/譯稿人：Isha Trivedi / Pei-Jung Li

資料來源：2022 年 8 月 3 日，The Chronicle of Higher Education

Why This Provost Doesn't Want to Recognize a Grad-Student Union

<https://www.chronicle.com/article/why-this-provost-doesnt-want-to-recognize-a-grad-student-union>