

## 印度女性工資財富比率差距大

駐印度代表處教育組

世界經濟論壇的 2022 年全球性別差距指數對印度來說有一些好消息，也有一些壞消息。根據報告，與 2021 年的指數相比，印度的性別均等比率提升了五位，在 146 個國家中排名第 135 位，儘管這可能是一個進步，但印度仍然處於最低端的排名，落後許多。

印度的女性人口約為 6.62 億，2022 年印度性別差距的得分為 0.6，這是過去 16 年來的第 7 高分。

好消息是印度在小學教育入學率和高等教育入學率方面的性別平等排名進步，在國家元首職位的性別上排名是第 8 的。2022 年，印度的得分為 0.629，這是過去 16 年來的第 7 高分。自 2021 年以來，印度在經濟參與和機會方面的表現出現了最顯著和最積極的變化，自 2021 年以來，男性（-9.5 個百分點）和女性（-3 個百分點）的勞動力參與率均有所下降。然而，在其他所有指標中，印度相對於該子指數中其他指標的權重均有所提高。與 2021 年相比，女性立法者、高級官員和管理人員的比例從 14.6% 增加到 17.6%，女性專業技術人員的比例從 29.2% 增加到 32.9%。收入上的性別均等得分有所提高，雖然男性和女性的價值都下降了，但男性的價值下降得更多。

但職業生涯中的工資差距正在造成性別財富差距。平均而言，第一線運營人員的貧富差距仍為 11%，專業技術人員的貧富差距為 31%。對於高級和管理人員來說，薪酬差距產生的平均財富差距為 38%。這可以解釋為什麼擔任領導職務的女性在職業生涯的高級階段也越來越落後於男性同行，女性在勞動力中的比例隨著企業階梯的下降而下降。在印度，女性在高級管理層的比例從 29% 下降到了 18%。就其龐大的女性人口而言，印度在性別指數方面的表現對女性的整體福利非常重要。印度的女性人口約為 6.62 億，這龐大數量也嚴重影響了排名。

撰稿人/譯稿人：陳立穎

資料來源：現在時代等綜合編譯