

九州地區主要企業明年春季採用人才預定增加 36.1%

駐福岡辦事處（派駐人員）

西日本新聞社公布了一項明(2023)年春季九州地區主要企業徵才計畫的調查結果。在回答問卷的 108 家企業中,回答徵才人數會比 2022 年春季實際採用人數增加的企業有 36.1%(39 家企業),較前一年調查所得的 21.8%,有大幅增加。受到新型肺炎疫情影響,企業徵才的意願跌到谷底的情況,已經從前年開始有逐漸提高,回到新型肺炎發生之前調查(2019 所實施)的程度。回答採用程度「與 2022 年相同」的企業有 42.6%(46 家企業),兩項合計將近有 8 成的企業其徵才人數與將 2022 年相同甚或高於 2022 年。

表示徵才人數會「增加」的企業,以製造業、非製造業的業別來看的話,製造業從前年的 7.8%增加到 37.5%(15 家企業);非製造業從前年的 5.2%增加到 35.3%(24 家企業)。隔了 2 年重新定期徵才的 JR 九州等受新型肺炎疫情影響甚大的運輸、外食等業者之徵才數增加尤其令人矚目。

徵才人數會「增加」的理由(可多重回答)以「為了因應人手不足」為最多,占 61.5%(24 家企業),其次為「2022 年春季新進的人數較原訂計畫人數少」,占 33.3%(13 家企業)。因受到俄羅斯進攻烏克蘭之影響原材料價格高漲,導致全體 49.1%(53 家企業)的企業景氣維持在「原地踏步」的現況。對於採用活動是否受到新冠肺炎影響之問卷,回答「沒有特別受到影響」的最多,有 43.5%(47 家企業),從上年調查 5.9%上升到現在的百分比,但是回答「受到負面影響」的有 38.9%(42 家企業),較上年增加 8.2 個百分點,回答呈現兩極化的情形。此項數據是從本年 4 月 5 日至 19 日,針對九州地區主要企業 132 家實施調查所獲得的結果。

撰稿人/譯稿人：駐福岡辦事處王鴻鳴

資料來源：西日本新聞

2022 年 5 月 3 日

第 18 版