

波蘭人力銀行教師職缺多，離職潮引擔憂

駐波蘭代表處教育組

波蘭各地教育局持續在人力銀行刊登學校教師職缺，目前，超過 7,000 個教師職務空缺，這一事實非常令人擔憂，畢竟確切的職缺數到 2022 年 6 月才會揭曉。

波蘭教育管理人員協會代表 Marek Pleśniar 接受波蘭共和日報採訪時表示，5 月底前，教師應通知聘僱學校關於離職決定及超時授課意願，雖然教師儲備人力的問題存在多年，教師辭職情形卻更普遍，離職潮造成的後果在 2022 年更加明顯。他強調，這是一個產生壓力的情況。

馬佐夫舍省的教師工作機會最多，大約釋出 2,000 個職缺，尋聘各學科教師，例如波蘭語、地理、歷史、物理或數學，以及教授職業科目的教師與輔導教師，其餘省分如下西里西亞省與西里西亞省（約 700 個）、大波蘭省（約 600 個）與波美拉尼亞省（約 400 個）都有許多職缺；聖十字省與盧布斯卡省的情況相對平靜，各釋出的職缺低於 100 個。

華沙副市長 Renata Kaznowska 於受訪時表示，華沙居民對教師職業興趣下降的趨勢非常令人不安，因教育職業的薪資很低，教育科學部長對教育法提出的修改與 Lex Czarnek 2.0 教育法案的公佈都引起不滿。因此，波蘭各省首府與其他大城市的學校在聘僱教師方面存在更多問題。她補充說，2021 年 9 月，華沙學校約有 2,000 個職缺，而且現時並無跡象顯示 2022 年情況會有所改善，尤其是華沙 31,000 名教師中，超過 5,000 名已屆退休年齡或即將達到退休年齡。Marek Pleśniar 指出，波蘭教師的平均年齡為 47 歲，因此學校將更常面臨因退休而導致的教師人力短缺。

另一方面，越來越多的教師因為無法繼續在學校工作而辭職。波茲南教育活動家兼數學家 Anna Schmidt-Fic 在 2021 年決定辭職，她當了 27 年老師，受訪時說離校是她抗議教育和教師受到不尊重待遇的最後一種方式。不願協助政府將教育用於黨政目的，也不想助長破壞教育、教育管理不善還降低教育品質。她補充說，她認識的大多數

老師都對他們的工作感到非常沮喪，所以她並不感到驚訝許多人已經做出辭職的決定，或者打算辭職。她強調，這種趨勢是顯而易見的。

教師薪資的提高使當前的教育情勢變得更糟。2022 年 4 月 29 日，波蘭總統 Andrzej Duda 簽署教師法（Karta Nauczyciela）修正案，教師的薪資將從 2022 年 5 月 1 日起增加 4.4%。波蘭參議院原建議自 2022 年 5 月 1 日起教師薪資調增 20%，但眾議院駁回修正意見。波蘭教師工會主席 Sławomir Broniarz 在社交媒體上評論這一情況，他在 Twitter 寫道：「多數眾議員駁回參議院提議將教師工資提高 20% 的計畫。PiS（Prawo i Sprawiedliwość，法律與公正黨）反對教師職業的高聲望，顯然教育科學部長 Przemysław Czarnek 為此努力。也許他應該辭職...。」

波蘭老師們強調，提議加薪對他們來說是一種恥辱，因為薪資明顯低於通貨膨脹標準，實際薪資等同於 1 級教師的基本起薪（波蘭學校教師依照現行制度自新進至資深分 1 至 4 級）。教育科學部長 Przemysław Czarnek 聲稱他提議將工資提高 36%，但波蘭教師工會不同意，教師反對的原因在於教育科學部還提議改變教師工時，變相增加工作時間。

人力銀行也刊登許多外語教師的徵人啟事，如西班牙語、義大利語或法語，因為俄羅斯入侵烏克蘭後，波蘭學校紛紛取消俄語課程。目前，2,607 所學校約 200,000 名學童選修俄語為第二語言。Marek Pleśniar 表示，顯然學校將放棄俄語課程，波蘭學校校長表示，越來越多的家長要求學校不提供俄語課，俄語教師將改在烏克蘭學生班級教書或嘗試培訓新專業。

撰稿人/譯稿人：畢蔓

資料來源：波蘭共和日報 Rzeczpospolita (2022, May 1)

“Wysyp ofert pracy dla nauczycieli. Szkoły szukają obecnie ponad 7 tys. pedagogów”

<https://www.rp.pl/edukacja/art36216221-wysyp-ofert-pracy-dla-nauczycieli-szkoly-szukaja-obecnie-ponad-7-tys-pedagogow>