

## 尼赫魯大學教師會抗議錄取性別比例差異過大

駐印度代表處教育組

尼赫魯大學教師協會(Jawaharlal Nehru University Teachers' Association, JNUTA)日前寫給尼赫魯大學的副校長潘迪特(Santishree Dhulipudi Pandit)的信函中抗議該校教師及研究學者的遴選性別比例是不平衡的。

教師協會(JNUTA)表示，尼赫魯大學在2017年至2020年期間，遴選出的教師只有17.7%是女性，並補充提到，該校在為印度落後種姓族群所保留的名額中，女性的比例僅14%，而在為印度表定部落族群以及傷殘人士保留的名額，女性比例甚至是零。教協會並聲稱，學校的女性研究學者的比例也從2015年至2016年的51%，下降到41%(2019年至2020年)。

在給副校長的信中，教師協會(JNUTA)還提到，「過去尼赫魯大學透過自訂的弱勢給分系統，制定出一個專屬的錄取制度，以利來自偏遠及落後地區的女性和學生提高錄取機會，因此，尼赫魯大學的學生錄取率中，曾經有令人羨慕的超過6成以上的女性比例。但是如今，當學校不再使用弱勢評分系統後，過去幾年的女性錄取率就呈開始現直線下降，從2016年至2017年的54%，下降到2019年至2020年的45.5%。」

教師協會(JNUTA)秘書蘇查里特·森(Sucharita Sen)說：「我們的研究學者人數相當可觀，因此弱勢給分制度極其重要。如果女性能早一步拿得高分，將會幫助我們取得有利的女性學生比例。眾所皆知印度女性想實現人生更高目標的過程中，總面臨各種障礙，因此，錄取作業絕不可少了弱勢給分制度。」

「尼赫魯大學前副校長庫馬(Jagadesh Kumar)還在任時，就已經停止弱勢給分系統應用了。」蘇查里特·森補充。

蘇查里特·森並且說：「教師協會(JNUTA)關注的另一重點則是重新恢復反性騷擾性別敏感委員會(Gender Sensitisation Committee Against Sexual Harassment, GSCASH)，因為原先作為取代反性騷擾性別敏感委員會的內部申訴委員會(Internal Complaints Committee)，在

過去幾年裡都沒有真正發揮作用，內部申訴委員會對於性別敏感問題不知道怎麼處理。」

撰稿人/譯稿人：陳立穎 綜合編譯

資料來源：印度時報等

