

韓國高階公務員女性比例首次超過 10% 海警只有 3.1% 的女主管

駐韓國代表處教育組

女性家族部向國務會議報告 2021 年提高公共部門女性代表性之成果

據悉，2021 年高階公務員女性比例首次達到 10%。這是在決策權力方面女性參與率持續上升的結果。女性家族部 22 日在國務會議上報告該部依照「提高公共部門女性代表性 5 年(2018~2022)計畫」2021 年之執行成果。從 2018 年開始到 2021 年為止，以 4 年的成果來看，首先，2021 年高階公務員中女性比例為 10.0%，首次到達兩位數。此比例在 2018 年為 6.7%，2019 年為 7.9%，2020 年為 8.5%。

女性家族部表示，為了減少未雇用女性高階公務員的部門數，透過「女性高階公務員聘用特別工作組(TF)」等積極努力，提前達成了 2022 年的最終目標(10.0%)。未雇用女性高階公務員的部門從 2018 年的 10 個降到了 2021 年的 3 個。另外，相當於具有主要決定權的中央部門本部、地方自治團體科長級、公務機關的高層管理人員的女性比例也超過 20%，可知女性參與度有所提高。

中央部門本部科長級女性比例從 2018 年的 17.5% 上升到 2021 年的 24.4%。

同一期間，地方自治團體科長級的女性比例從 15.6% 上升到 24.3%，公務機關的高層管理人員從 17.9% 上升到 22.5%，公務機關管理者從 18.8% 上升到 27.8%。

在 2021 年執行「公共部門女性代表性計畫」的 12 個公務機關中，女性主管比例最高的是教育部，女校長、教務主任比例到達 45.8%。國立大學教授中女性比例為 18.9%。

女性主管比例最低的機關是海洋警察局，只有 3.1%。警察局女性主管比例為 6.5%，未達到 2022 年的目標值(6.6%)。國防部幹部(8.2%)也只達到個位數。警察和海警的全體女性比例分別為 14.2% 和 14.5%。

女性家庭部解釋說，2021 年政府委員會聘任委員女性參與率為

42.4%，比前一年(43.2%)有所減少，但自 2017 年底，女性參與一直維持在法律規定的性別參與標(40%)以上。

女性家族部表示，以 2021 年下半年為基準，對於聘任委員中特定性別者不到 40%的 105 個委員會（男性參與率較低的 5 個委員會、女性參與率較低的 100 個委員會）勸告要進行改善。

女性家族部長官鄭英愛表示："提高女性代表性是謀求有均衡又有包容性政策的重要因素"，"公共部門決策職位的性別均衡水準仍然低於經濟合作暨發展組織(OECD)會員國，今後將繼續推擴公共部門女性參與範圍"。

撰稿人/譯稿人：鄭瀚菲

資料來源：<https://www.yna.co.kr/view/AKR20220321157000530?input=1195m>

