

奧地利教育部要提高女性在大學學術和藝術人員比例

駐奧地利代表處教育組

奧地利教育科學和研究部在性別平等領域的一個重要目標是增加女性在所有職位和職能中的比例，因為她們在這些職位和職能中的代表人數不足。在奧地利大學的學術及藝術人員中，在職業升遷上，女性所佔的比例--特別是在終身教授職位和教授職位上-顯著下降。突破這個所謂的玻璃天花板是奧地利教育科學及研究部的優先目標之一。

在 2019 年到 2021 年的奧地利教育部與大學間的績效協議期內，根據層階模式 (cascade model)，政府與大學商定了提高女性在終身教授職位和教授職位中比例的量化目標，這主要是依據女性比例及其職業潛力來對應到大學新的或空缺的終身教授職位和教授職位。

在 2022 年到 2024 年的奧地利教育部與大學間績效協議，政府與各大學將再次基於層階模式，訂定潛在導向目標值，以提升女性在大學學術和藝術人員中的比例。

撰稿人/譯稿人：駐奧地利代表處教育組

資料來源：奧地利教育部網站 2022 年 2 月 16 日

Erhöhung der Frauenanteile beim wissenschaftlichen und künstlerischen Personal an Universitäten

[https://www.bmbwf.gv.at/Themen/HS-Uni/Gleichstellung-und-](https://www.bmbwf.gv.at/Themen/HS-Uni/Gleichstellung-und-Diversit%C3%A4t/Aktuelles/Erh%C3%B6hFrauAnt.html)

[Diversit%C3%A4t/Aktuelles/Erh%C3%B6hFrauAnt.html](https://www.bmbwf.gv.at/Themen/HS-Uni/Gleichstellung-und-Diversit%C3%A4t/Aktuelles/Erh%C3%B6hFrauAnt.html)