

教育委員會的女性管理職人數占 15%

駐福岡辦事處（派駐人員）

日本內閣府於 2022 年 1 月 9 日公布了一項 2021 年度的調查資料指出,日本全國都道府縣教育委員會事務局中,擔任管理職的女性人數比例平均為 15.8%。有些縣市女性管理職的比率將近 30%,有些縣市則未滿 10%,呈現出地區的差異性。教育委員的主要工作係擔任處理學校內霸凌事件或性暴力事件以及負責教員研修的工作。日本政府於去年 5 月訂立防止教員猥褻孩童的對策法,因此對於教育現場指導人員性別的比率重視更為明顯。各自治體均致力於聘用女性擔任,但仍在加強中。

該項調查每年均在 47 個都道府縣實施,藉以了解女性的採用情況。根據 2021 年 4 月的最新調查結果,在都道府縣教育委員會中擔任課長級以上職務者有 3,066 人,其中女性 484 人。比率最高的岐阜縣為 29.9%,其次靜岡 29.6%,奈良 28.6%,計有 14 個都縣的比率在 20% 左右,比率最低的秋田為 0%,千葉則為 2.6%,群馬 3.3%。

岐阜縣教育委員 87 人之中雖有女性 26 人,但是其中有 19 人因為擔任縣立高中負責學校營運的管理職(事務長),所以可以加班的時間較少。比率第 2 高的靜岡縣則積極地採用女性擔任教育委員,並考慮男女性別的比例來配置教育委員以防止性暴力事件。排名第 4 的鳥取及第 5 的青森則表示,該縣係常年致力於廣泛採用女性並配置在各個不同部門,累積 10 年以上的努力才有今天的成果。據了解因為育兒及家庭介護的因素,不希望遠離居住地區前往位於都心的機構總部服務的女性人數亦不在少數。

撰稿人/譯稿人：駐福岡辦事處派駐人員 王鴻鳴

資料來源：西日本新聞

2022 年 1 月 10 日

第 16 版