

德州 2022 年爆學區總監人才荒？

駐休士頓辦事處教育組

德州出現學區總監離職潮，目前已有 55 個懸缺。自 COVID 大流行起，學區總監面臨搖擺的公共衛生政策、教師短缺、學生學習損失及州政府對學校圖書館書籍的調查等，皆使其管理工作所遭責難雪上加霜。

學區總監的工作，任重而道遠，不僅要管理學子上千，更蒙受來自政治人物、父母、教師，甚至是學生等多方壓力。日益增長的政治狂熱及家長們激進的態度，讓校園像是戰場，迫使優秀的學區總監們紛紛出走。2021 年 12 月，德州理查森獨立學區(Richardson ISD)總監 Jeannie Stone 因陷入口罩令及種族議題糾紛而請辭；同時期北德州地區亦有 3 位學區總監宣布離職(其中 2 位為退休)。

迄今，德州公立學校已有 55 個學區總監職缺，在其平均 3 至 4 年不算太長的任期中，要說已引發危機恐還言之過早，但仍是一個警訊。對此，德州學校行政人員協會(Texas Association of School Administrators, TASA)執行董事 Kevin Brown 表示，上述空缺數估計會持續增加，政治干預校園將優秀管理者拒之門外，令人才精疲力盡，專注教學益形困難等語。

2021 年起，學區總監們接連面對夏季 COVID 疫情引發醫院兒科住院率攀升之搖擺的公共衛生政策、扛起疫情大流行導致教師短缺及學生學習損失之責任、州政府對學校圖書館書籍的調查，接著他們又被推向學校董事會議遭受砲火無情抨擊，理查森獨立學區部分家長甚至在該學區總監宣布口罩令後開始穿著印有「火石」(Fire Stone)字樣的衣著。

2022 年初適逢續約之際，不知是否會有更多的學區總監選擇出走？平心而論，學區總監的工作十分繁重，毋人應注意勿使其已深具挑戰的工作成為噩夢。

撰稿人/譯稿人：林宜葳

資料來源：2021 年 12 月 26 日

The Dallas Morning News

<https://www.dallasnews.com/opinion/editorials/2021/12/26/will-school-superintendents-quit-in-droves-in-2022/>

