

波蘭華沙學校的教師考慮改變職業

駐波蘭代表處教育組

據華沙市政府統計，自波蘭新政計畫實施以來，2022年1月薪資額度降低的教師比率達到華沙市總教師人數的20%，部分教師的薪資減少99茲羅堤，其他教師則少了近400茲羅堤，導致半數教師考慮離開教職。

華沙市官員再次關注波蘭教師的現狀，2022年1月14日華沙市政府教育局長 Joanna Gospodarczyk 提及該局對華沙年輕教師進行的初步研究結果，51%的教師考慮換工作，在校工作會對教師的健康、精神狀況及家庭關係產生負面影響，因素眾多，其中包括工作環境(29%)、親師合作困難(49%)，但薪資是最讓教師感到沮喪的因素(75%)。受訪教師亦點出其餘因素，例如教師職業的重要性下降、缺乏社會尊重、看不見前景與對話，此項調查研究於波蘭 Lex Czarnek 與新政計畫實施之前進行。Lex Czarnek 是一項加強教育局長對學校督導的法案，2022年1月13日由眾議院通過；新政計畫目標在於改變稅收法規。

波蘭新政計畫自2022年1月生效，使華沙教師於1月領到的預撥薪資減少，華沙沃拉區區長 Krzysztof Strzałkowski 表示，即便地方政府反對，實施全套改革方案係為保證新政計畫相關規定不影響每月收入未達12,000茲羅堤納稅者的預算，事實證明情況完全不同，正如地方政府官員所預先警示的可能情節，20%的教師在1月收到較低的薪資。

G局長說，在華沙約6,000名教師(占總人數20%)1月份薪資較低，其中一部分為持續工作的退休教師，亦有部分教師在1所以上的學校工作。教師薪資因人而異，例如實施新政計畫前每名特任教師(nauczyciel dyplomowany)實領稅後薪資3,859.35茲羅堤，2022年1月薪資少了361茲羅堤，兼任管理職務的委任教師在2022年1月薪資減少99茲羅堤，稅後月薪為6,516.54茲羅堤。

薪資差額取決於申報的免稅或扣除額、收入支出或申報適用中產階級的稅額，因此部分收入較高的教師所損失的額度比持續工作

的退休教師與在 2 所或更多學校任教的教師為低。華沙沃拉區副區長 Grażyna Orzechowska-Mikulska 解釋，教師的收入損失除了源自於較高的應納稅額，也可能由研擬新規定時的疑誤所造成，況且在 1 所以上學校任教的教師僅能就其中 1 所學校的收入運用稅盾機制降低應納稅額。華沙副市長 Renata Kaznowska 認為華沙的教育狀況需要各界關注，隨著教師年歲增長，5,200 多名教師將申請退休，未來幾年退休情況將持續，目前有待觀察後續發展。

撰稿人/譯稿人：畢蔓

資料來源：波蘭選舉報 Wyborcza (2022, January 15)

“Aż 6 tys. nauczycieli w Warszawie dostało niższe pensje. Połowa chce porzucić zawód”

<https://warszawa.wyborcza.pl/warszawa/7,54420,28002986,az-6-tys-nauczycieli-w-warszawie-dostalo-mniejsze-pensje-polowa.html>

