

名古屋產業大學及名古屋經營短期大學教授成立工會後遭 停止雇用

駐大阪辦事處（派駐人員）

擔任名古屋產業大學與名古屋經營短期大學教職員工會(組合)委員長及書記長的前副教授與教授 2 人，在組成工會後分別遭學校通知雇用契約不予更新停止雇用。

工會方面指出「這是報復工會活動的不當行為」，要求經營兩校的學校法人菊武學園撤回停止雇用的決定，並向縣勞動委員會申請爭議調解。根據關係人士表示，其中 40 多歲女性前副教授雖已於 2021 年 3 月底離職，但依勞動委員會調解結果由學園方支付解決金。

關係人士另指出，前副教授自 2012 年度起擔任該短大的特任講師，並於 2016 年起出任副教授，因認為學園的 COVID-19 疫情對策內容不透明，因此與同樣任職該短大的 50 多歲女性教授(工會書記長)等人在 2020 年 11 月 24 日組成工會。

然而，在通告組成工會的隔一天，即接到學園的高木弘惠理事長通知 2021 學年度以後不予更新契約。前副教授為此向縣勞動委員會申請進行撤回停止雇用的爭議協調。學園方面雖以當事人無故曠職為理由，但經查發現學校將疫情期間於家中實施線上授課的時間視為曠職，瀨戶勞動基準監督署為此對學校發出改善通告。結果，前副教授雖已在今年 3 月底離職，因為學園需支付前副教授解決金的關係，雙方合意至 6 月底。而前副教授目前也繼續擔任工會委員長。

另一方面，擔任書記官的女性教授也在今年 3 月接到高木理事長發出的 2022 學年度起停止雇用的通知，其理由為「講座指導不足及部分課程沒有開課」等。工會成立後，高木理事長曾對該教授表示「你是不是加入奇怪的組織」、「你打算繼續參與嗎」等對工會活動施壓的言論。此外，由於該教授為台灣出身，在校園內會使用中文，卻遭高木理事長以「這裡是日本的學校，不要說中文」、「老師之間不要用外語交談(即便是英文)」等阻止，工會指出「這不僅是不當勞動行為，更充斥著職場暴力以及對外國人差別待遇」。

學園方面接受每日新聞的採訪表示「今後將聽取第三者的意見，

誠摯加以對應，讓互相能夠各自讓步取得共識。並無對外國人差別待遇，是任意曲解」。

撰稿人/譯稿人：駐大阪辦事處派駐人員

資料來源：譯自：2021 年 12 月 5 日 每日新聞

網址：<https://mainichi.jp/articles/20211205/k00/00m/040/207000c>

