

越南一名 1990 年後生、曾無法進公立大學，現成為科技公司 CEO

駐胡志明市辦事處教育組

年齡 29 的 Lê Văn Quý Hoàng（黎文貴皇）先生已擔任日本 ACWorks CO., Ltd 的科技經理（CTO）。為擔任此崗位，很少人知道他曾經歷過失敗，而敢走出安全區，為自己的發展尋找新方向。

黎先生學習成績優異，高中進入著名的順化資優高中學校。然而，富有才華的人才，往往因自滿而失敗，黎先生承認，儘管就讀市立資優學校，他還很頑皮，最後考不上大學。

後來遇到一些上 FPT 大學的老同學。看到他們大一只專注於學習外語而不是專業課程，黎先生不禁好奇與興奮，但也對這奇怪的培訓計劃充滿懷疑。意識到只有進入 FPT 大學，以前的疑惑才能解決，黎先生決定成為峴港 FPT 大學的第 7 屆學生，然後從大三赴河內 FPT 大學學習，體驗生活。

那次轉校的形態不是悲傷、羞恥或好奇，取而代之的是適應的興奮、體驗的渴望以及對自己的決定充滿信心。

黎先生獲取大學畢業良好成績，想再次挑戰自我，黎先生決定提行李前往日本尋找新發展方向。「從順化上峴港再赴河內，為何下一站不是海外？」，這個想法刺激並敦促黎先生去更遠地方體驗更多，僅僅是因「我還年輕」。

在日本第一年，黎先生大部分時間投入日語學校學習語言，早上上學，下午在壽司店兼職，後來在一家軟體公司工作，以提高語言水平。當日語變好時，他開始尋找一份全職工作並在 OSAKA 找到開展業務。

「入境隨俗」，日本的工作環境非常特殊，據黎先生，很多人難以適應或者跟不上日本工作節奏，容易因此放棄。「有許多規矩要熟悉，甚至仔細研究，如：與同事、上級溝通，發郵件技巧到應付客戶。每個員工心中都把工作利益與職業放在首位，因此員工的工作精神非常敬業。」

壓力與嚴酷的工作環境，可也非常專業。如果從積極的角度來看，

日本的環境是鍛煉個性與工作作風的好機會。黎先生被問成功的秘訣時，仍謙虛的表示並不認為自己成功，而只是「在新挑戰之途徑」。

將這些挑戰轉化為目標的秘訣就是決心與勇敢。如果有目標就必須設計一個明確的嘉話，真正開始實現而不是夢想。

「要想擔任一個好的工作崗位，年輕人首先要不斷地練習與提升自己的專業能力，尤其是在資訊訊息技術領域。否則，遲早也被淘汰或取代。

此外，很多程序員只專注自己的專長，不培養軟技能，因此在晉升到領導等更高的職位時，他們會遇到困難或不被賞識。這些技能並非人人都能獲得，因此需要時間逐漸學習與提升。」。

黎先生未來計劃是不僅在日本發展，他的公司目前正將產品擴展世界市場。作為經理—負責產品的技術方面，黎先生想專注做得更好，以便與團隊能夠儘快實現已定目標。

撰稿人/譯稿人：駐胡志明市辦事處教育組

資料來源：2021 年 8 月 19 日，年輕網電子報

網址：<https://tuoitre.vn/9x-tung-truot-dai-hoc-tro-thanh-giam-doc-cong-nghe-20210817190447021.htm>