

文科省擬以補助經費方式，提高女性研究人員比例

駐日本代表處教育組

文部科學省為擴展大學等研究機構女性研究人員可發揮專長之環境，2022 年度起擬實施新的支援措施，就教授等上級之研究職位之女性研究人員人數，倘達到一定的目標值者，將補助人事費用。

日本的女性研究人員比例較國外明顯偏低，依據總務省(內政部)的調查，包含民間企業之全部研究人員中，女性所佔比例，對於美英均超過 30%，日本 2019 年度時僅有 16.9%，亦較鄰國的韓國為低。特別是自然科學領域最為明顯。依據文科省的調查，培養研究人才的大學，各領域學生女性所佔比例，相對於人文科學院的 65%、社會科學院 36%，理學院只有 28%，工院更低，只有 16%。這種情形對研究的多元化有所影響，有人指出，這是日本研究能力低落的原因。因此文科省明年度，將實施新制度，增加大學及國立研究開發法人的校長、副校長、教授、准教授以上的上級職位女性的比例。

日本政府第五次男女共同參與社會基本計畫及第五期科學技術・創新基本計畫，將明確標示職位別的女性比例目標值，例如：副教授 30%、教授、副校長、校長各為 23%。文科省將以超過政府這項目標值為增加補助的條件，每機關最多每年補助 7 千萬日圓(折合臺幣約 1,768 萬元)，最長 5 年，並研議部分補助費得支用於人事費。

文科省幹部表示，對具指導性之職務，增加女性教師之人數，有助建立女性方便研究之工作環境。

撰稿人/譯稿人：黃冠超

資料來源：2021 年 9 月 30 日 讀賣新聞晚報第 1 版