

荷蘭愛因荷芬科技大學將恢復有利女性的招聘方案

駐歐盟兼駐比利時代表處教育組

從 2021 年 5 月份開始，荷蘭愛因荷芬科技大學(Eindhoven University of Technology，縮寫為 TU/e)將恢復能吸引更多女性研究人員、利於女性求職者的方案。愛因荷芬科技大學先前提出的計畫曾被負責監督荷蘭人權的獨立機構-人權理事會(College voor de Rechten van de Mens，簡稱 CRM)回絕過，之後校方於 4 月 19 日表示，目前此計畫已經進行了調整，以更可被接受的方式呈現。

2019 年夏天，這所科技大學開始採取在學術職位的空缺上，讓女性求職者比男性求職者優先的方針。這些職缺的設定只針對女性申請人開放，為期六個月。該校的目標是直到 2024 年為止，讓校內至少有 30% 的學術人員是女性。「這項措施得到了很多的支持與批評」，校方表示，當荷蘭人權理事會(CRM)表示反對時，該計畫就被終止了。人權理事會認為這種方法是不可接受的，因為它在實施上過於籠統。

從那時起，該校就沒有放棄過原本的目標，隨後便調整了實現目標的方式。「我們現在正在審查每個教職員的空缺是否應該成為所謂的 Irène Curie Fellowship Program 獎學金計劃的一部分(該獎學金僅女性才可申請)」，一位發言人解釋，「通過這一項計劃，如果相關部門的女性比例過於落後，女性在應徵職缺時將會因此而獲得更有利的機會。」

值得一提的是，校方這項計劃的第一階段已經取得了成果。「自開始實施以來，已經有 57 名女性以及 63 名男性被錄用，並受聘為長期學術人員。這樣的方針使得湧入學術崗位的女性人數增加了一倍。」，校方表示，「這是史無前例的成功！」。

撰稿人/譯稿人：陳蓓蓓

資料來源：2021 年 4 月 19 日，NU，<https://www.nu.nl/economie/6128579/tu-eindhoven-hervat-beleid-om-vrouwen-voor-te-trekken-maar-dan-anders.html>