

日本 2021 年度公立國小教師採用倍率創新低

駐大阪辦事處（派駐人員）

根據對日本各地教育委員會的採訪結果，2021 年春天公立小學教師的全國平均採用倍率為 2.6 倍，跌破去年創下最低紀錄的 2.7 倍，其中有 19 個地方政府低於 2 倍。在教師的大量退職期持續，缺額增加的同時，由於教育現場的長時間勞動問題無法獲得解決，導致學生之間對於教職敬而遠之的動向越發明顯。

關於 2021 年度的採用考試(於 2020 年實施)，針對 47 個都道府縣與 20 個政令指定都市，以及由大阪府讓渡教師人事權的豐能地區為對象，調查考生人數及 4 月 1 日時的採用人數等數據。這數據可能與文部科學省於每年 6 月 1 日彙整統計之數據有所不同。

小學教職的考生人數為 4 萬 3243 人，採用人數為 1 萬 6561 人(東京都因尚在統計中，故計算合格人數)。2020 年度(文部科學省調查)考生為 4 萬 4710 人，採用人數為 1 萬 6693 人，倍率為 2.7 倍。

公立國中的考生人數為 4 萬 3911 人，採用人數為 1 萬 272 人，採用倍率平均為 4.3 倍，逼近文科省調查最低紀錄的 1991 年的 4.2 倍。2020 年度則為考生 4 萬 5763 人，採用人數為 9132 人，採用倍率為 5.0 倍。

此外，本報也調查了對於未來倍率的預估。在小學方面，有 18 個教育委員會選擇「預估將會降低」，4 個教育委員會選擇「預估將會增加」，另有 26 個教育委員會認為「將暫時呈現持平」。長時間勞動是教育現場一直以來的問題，根據文科省 2016 年度的調查顯示，約有三成的國小教師，以及六成的國中教師每個月加班時數超過被視為「過勞死標準」的 80 小時。

撰稿人/譯稿人：駐大阪辦事處派駐人員

資料來源：譯自 2021 年 6 月 25 日 朝日新聞 第 13 版