

越南許多專業就業率低、難以招生之 5 個原因

駐越南代表處教育組

據越南教育與培訓部表示：這五個主要原因分別是：

第一，各所高等教育機構招生困難：許多專業已經不適合目前社會經濟發展情況，無法吸引學生。

另外，許多院校開設同樣熱門專業課程，導致供大於求，勞動市場對上述熱門專業之人力需求不如前，使報名學生人數也逐漸減少。

第二，即使各所高等教育機構已經對教育與培訓計劃進行審查、更新及完善，但並未得到高度評價：由於教育與培訓計劃自 2016 年起才根據第 07/2015/TT-BGDDT 號函進行審查及修改，因此學習新課程內容之學生數量並不多。

第三，學校與企業之間的合作未能達到預期，原因包括：經濟發展不穩定、各所高等教育機構或企業能力有限、政策機制還不夠完善等，加上難以正確地瞭解地區人力需求，使許多專業領域出現勞動力超載之情況。

第四，缺乏有關人力資源、地區勞動力需求、專業能力需求之全面研究。

第五，許多教育機構沒有按照規定進行聯合培訓，以確保品質，具體是：入學不符合既定標準、教師未達到要求或者還有某些教育機構看重利益，忽略教育品質等。

為各所教育機構實現大學自主政策創造便利之條件

越南教育與培訓部提出方案，並與各地方部門通過建立高等教育發展戰略及政策，對高等教育開展管理計畫；繼續審查、修改、補充、完善法律規定之檔案系統，例如：關於違法行為行政制裁、專業開設、課程評估、資訊公開、大學自主等規定，為各所教育機構實現大學自主政策創造便利條件。

另外，越南教育與培訓部也開展國家高等教育資料庫之建設工作；指導各所高等教育機構進行報告、更新學校數據庫，以確保資訊公開、公正性，有助於學校實現問責制；為政策制定、國家管理及社會監督奠定基礎，並滿足個人或組織的資訊需求。

撰稿人/譯稿人：陶氏瓊香

資料來源：<https://dantri.com.vn/giao-duc-huong-nghiep/5-nguyen-nhan-khien-nhieu-nganh-hoc-kho-tuyen-sinh-vien-that-nghiep-20210108122133527.htm>

