專業勞工短缺對越南構成巨大挑戰

駐胡志明市辦事處教育組

「應該有兩所職業培訓學校。一所學校是演講所，另一所是企業」，勞動戰爭傷殘與社會事務部 Dao Ngoc Dung 部長在農業機械職業學院與企業間的合作協議簽約儀式上表示，雙方承諾，2020 年至 2025 年將共同培養 2 萬 1,500 名專業勞工。

缺乏專業勞工是包括越南在內，全球企業的一大挑戰。 Dung 部長表示，許多雇主認為越南的勞動力很豐富，但實際上，企業現在抱怨他們發現很難招聘勞工。

他評論，「由於目前越南人口年齡老化，勞動力開始供不應求。」

幸運的是，近年來，地方當局一直在提供許多專業的培訓。否則，農村地區將無法留住勞動力，而離開農村地區到大城市或國外的勞動力流動率將更多。

Dung 部長表示，勞動部在編撰《勞工法》的修訂版時，聽到企業對缺乏熟練勞工的抱怨。企業應瞭解，他們需要與學校聯手準備勞動力。

「與學校合作是一個機會。從長遠來看，合作的受益者是企業。」

同時，學校需要在 5 年內培養 2 萬 1,500 名勞工。學校需要與每個企業聯手檢查與修改培訓課程，以使其適應各種行業，並培養出滿足 4.0 時代新要求的勞工。

Dung 認為，企業需要參與培訓過程。他們需要參與教學和課程開發。同時，學生需要有更多機會在企業實習。這位部長首次在職業培訓中提到「兩所學校」的概念。

「學徒制不同於學術學習。通過學術學習，學生大多在學校獲得知識。同時，在學徒制下，學生大多在企業中獲得知識。」他說。

在德國，理論學習僅佔總職業培訓時間的 30%，而 70%的時間用於實務學習。越南將採取這種方式。

一份報告顯示，2017-2018 年，有 220 萬名學生接受職業教育。其中包括 54 萬名大專生（為期 3 年的培訓）和初中（為期 2 年的培訓）的學生。同時，其他 160 萬名學生正在接受基礎培訓與短期培訓課程。

資料來源：2019 年 11 月 11 日，越南網新聞電子報

https://vietnamnet.vn/en/society/each-enterprise-needs-to-be-a-vocational-school-molisa-585687.html